

ZARZĄDZENIE 30/2015  
STAROSTY WRZESIŃSKIEGO  
z dnia 30.12.2015r.

**w sprawie przydzielenia pracownikom środków ochrony indywidualnej, odzieży i obuwia roboczego oraz środków higieny osobistej**

Na podstawie art. 233 oraz art. 237<sup>6</sup>, 237<sup>7</sup>, 237<sup>8</sup>, 237<sup>9</sup> ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. kodeks pracy (Dz. U. z 2014 poz. 1502 ze zmianami) zarządza się co następuje:

- §1. 1. Pracownikom przydziela się nieodpłatnie środki ochrony indywidualnej, odzież i obuwie robocze oraz środki higieny osobistej.  
2. Środki ochrony indywidualnej oraz odzież i obuwie robocze stanowią własność pracodawcy.
- §2. 1. Środki ochrony indywidualnej, obuwie i odzież robocza powinny być używane przez pracowników w miejscu pracy, zgodnie z przeznaczeniem i utrzymywane w należyтым stanie zapewniającym właściwości ochronne i użytkowe.  
2. W razie utraty lub zniszczenia środków ochrony indywidualnej oraz odzieży i obuwia roboczego pracodawca zapewni nowe środki ochrony indywidualnej, odzież i obuwie robocze, chyba że utrata lub zniszczenie nastąpi z winy pracownika. W takim przypadku pracownik zobowiązany jest uiścić kwotę w wysokości nie zamortyzowanej części wartości utraconych lub zniszczonych środków ochrony indywidualnej, odzieży i obuwia roboczego.  
3. W razie rozwiązania stosunku pracy przed upływem okresu używalności, pracownik zobowiązany jest do:  
1) zwrotu wydanej odzieży i obuwia roboczego oraz środków ochrony indywidualnej, lub  
2) zwrotu równowartości pieniężnej wydanej odzieży i obuwia roboczego oraz środków ochrony indywidualnej z uwzględnieniem stopnia jej zużycia.  
4. Środki ochrony indywidualnej, odzież i obuwie robocze po upływie okresu użytkowania nie podlegają zwrotowi.
- §3. 1. Wykaz stanowisk pracy, na których stosuje się środki ochrony indywidualnej, odzież i obuwie robocze oraz środki higieny osobistej określa tabela norm wyposażenia pracowników w środki ochrony indywidualnej, odzież i obuwie robocze oraz środki higieny osobistej, stanowiąca załącznik nr 1 do niniejszego zarządzenia.  
2. Dopuszcza się używanie przez pracowników, za ich zgodą, własnej odzieży i obuwia roboczego.  
3. Pracownikom używającym własnej odzieży i obuwia zostanie wypłacony ekwiwalent za ich używanie w wysokości uwzględniającej ich aktualne ceny.
- §4. 1. Pracownikom przysługuje pieniężny ekwiwalent za pranie odzieży roboczej i odzieży własnej.  
2. Wysokość ekwiwalentu będzie ustalana na podstawie aktualnych cen lokalnych usług pralniczych, stosowanych przez zakłady pralnicze z częstotliwością dwukrotnego korzystania w miesiącu.

3. Wypłata ekwiwalentu pieniężnego za pranie odzieży roboczej nastąpi raz w miesiącu w terminie do każdego 15 dnia miesiąca następującego po miesiącu za który przysługuje.
  4. Do wypłaty pieniężnego ekwiwalentu zostanie sporządzona imienna lista pracowników uprawnionych do otrzymania ww. ekwiwalentu.
  5. Za sporządzenie listy uprawnionych pracowników otrzymujących pieniężny ekwiwalent odpowiedzialny będzie Referat Gospodarczy w Wydziale Organizacyjnym i Spraw Obywatelskich.
  6. Podstawą do obniżenia pracownikowi pieniężnego ekwiwalentu za pranie odzieży roboczej będzie 14 dniowa absencja w pracy.
- §5. Ewidencja rodzajowa i ilościowa środków ochrony indywidualnej, odzieży i obuwia roboczego wydanych uprawnionym pracownikom (wg załącznika nr 1 do niniejszego zarządzenia) prowadzona będzie przez Referat Gospodarczy w Wydziale Organizacyjnym i Spraw Obywatelskich.
- §6. Wykonanie Zarządzenia powierza się Referatowi Gospodarczemu w Wydziale Organizacyjnym i Spraw Obywatelskich.
- §7. Traci moc Zarządzenie Nr 41/2014 Starosty Wrzesińskiego z dnia 17 listopada 2014r. w sprawie przydzielania pracownikom środków ochrony indywidualnej, odzieży i obuwia roboczego oraz środków higieny osobistej.
- §8. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

STAROSTA

  
Dionizy Jaśniewicz

## OPINIA

*Zaniesienie* ..... pod względem formalno-prawnym nie budzi zastrzeżeń.

Września, dnia .....

RADCA PRAWNY

  
Radca Prawny  
Kamilla Chmielarz-Suska