

ZARZĄDZENIE 38/2016
STAROSTY WRZESIŃSKIEGO
z dnia 12.12.2016r.

w sprawie przydzielenia pracownikom środków ochrony indywidualnej, odzieży i obuwia roboczego oraz środków higieny osobistej

Na podstawie art. 233 oraz art. 237⁶, 237⁷, 237⁸, 237⁹ ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (Dz. U. z 2016 poz. 1666) zarządza się co następuje:

- §1. 1. Pracownikom przydziela się nieodpłatnie środki ochrony indywidualnej, odzież i obuwie robocze oraz środki higieny osobistej.
2. Środki ochrony indywidualnej oraz odzież i obuwie robocze stanowią własność pracodawcy.
- §2. 1. Środki ochrony indywidualnej, obuwie i odzież robocza powinny być używane przez pracowników w miejscu pracy, zgodnie z przeznaczeniem i utrzymywane w należytym stanie zapewniającym właściwości ochronne i użytkowe.
2. W razie utraty lub zniszczenia środków ochrony indywidualnej oraz odzieży i obuwia roboczego pracodawca zapewni nowe środki ochrony indywidualnej, odzież i obuwie robocze, chyba że utrata lub zniszczenie nastąpi z winy pracownika. W takim przypadku pracownik zobowiązany jest uiścić kwotę w wysokości nie zamortyzowanej części wartości utraconych lub zniszczonych środków ochrony indywidualnej, odzieży i obuwia roboczego.
3. W razie rozwiązania stosunku pracy przed upływem okresu używalności środków ochrony indywidualnej, obuwia i odzieży roboczej pracownik zobowiązany jest do zwrotu wydanej odzieży, obuwia oraz środków ochrony indywidualnej.
4. Środki ochrony indywidualnej, odzież i obuwie robocze po upływie okresu użytkowania podlegają zwrotowi.
- §3. 1. Wykaz stanowisk pracy, na których stosuje się środki ochrony indywidualnej, odzież i obuwie robocze oraz środki higieny osobistej określa tabela norm wyposażenia pracowników na danym stanowisku w środki ochrony indywidualnej, odzież i obuwie robocze oraz środki higieny osobistej, stanowiąca załącznik nr 1 do niniejszego zarządzenia.
- §4. 1. Pracownikom przysługuje pieniężny ekwiwalent za pranie odzieży roboczej. Odzież roboczą należy prać co najmniej raz w tygodniu. Stwierdzone niepranie odzieży roboczej skutkuje karą niewypłacenia ekwiwalentu za 5 dni roboczych.
2. Wysokość ekwiwalentu ustala się na 2,60 zł (słownie: dwa złote 60/100) za dzień roboczy.
3. Wypłata ekwiwalentu pieniężnego za pranie odzieży roboczej nastąpi raz w miesiącu w terminie do każdego 15 dnia miesiąca następującego po miesiącu, za który przysługuje.
4. Do wypłaty pieniężnego ekwiwalentu zostanie sporządzona imienna lista pracowników uprawnionych do otrzymania ww. ekwiwalentu.
5. Za sporządzenie listy uprawnionych pracowników otrzymujących pieniężny ekwiwalent odpowiedzialny będzie Referat Bezpieczeństwa - Stanowisko do spraw bezpieczeństwa i higieny pracy.

6. Ekwiwalent przysługuje za każdy dzień obecności w pracy.
- §5. Ewidencja rodzajowa i ilościowa środków ochrony indywidualnej, odzieży i obuwia roboczego wydanych uprawnionym pracownikom (wg załącznika nr 1 do niniejszego zarządzenia) prowadzona będzie przez Referat Bezpieczeństwa - Stanowisko do spraw bezpieczeństwa i higieny pracy.
- §6. Wykonanie Zarządzenia powierza się Specjaliście do spraw bezpieczeństwa i higieny pracy.
- §7. Traci moc Zarządzenie Nr 30/2015 Starosty Wrzesińskiego z dnia 30 grudnia 2015r. w sprawie przydzielania pracownikom środków ochrony indywidualnej, odzieży i obuwia roboczego oraz środków higieny osobistej.
- §8. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem 1 stycznia 2017r.

STAROSTA


Dionizy Jaśniewicz

OPINIA

zawdzięczenie pod względem
formalno-prawnym nie budzi zastrzeżeń.

Września, dnia

RADCA PRAWNY

Radca Prawny
Kamilla Chmielarz-Suska