



POWIATOWY URZĄD PRACY WE WRZEŚNI

***INFORMACJA NA TEMAT BEZROBOCIA
DOTYCZĄCA REALIZACJI
„POWIATOWEGO PROGRAMU PRZECIWDZIAŁANIA
BEZROBOCIU ORAZ AKTYWIZACJI LOKALNEGO
RYNKU PRACY ZA 2005r.”***

Września, maj 2006r.

Informacja dotycząca realizacji „Powiatowego programu przeciwdziałania bezrobociu oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy” za 2005 r. zostanie poprzedzona przedstawieniem analizy sytuacji na rynku pracy w powiecie wrzesińskim w 2005 r.

1. Poziom i dynamika bezrobocia.

Liczba bezrobotnych w powiecie wrzesińskim na koniec grudnia 2005 r. wynosiła **6113 osoby** i zmniejszyła się o **325 osób** w porównaniu do grudnia 2004r. Natomiast liczba bezrobotnych niepełnosprawnych wynosiła 217 osób wobec 218 rok wcześniej.

Stopa bezrobocia wyniosła na koniec grudnia 2005 r. **20,7%** i spadła o **1,1** punkt procentowy w stosunku do grudnia 2004 r.

Liczba bezrobotnych w poszczególnych gminach przedstawiała się w grudniu 2005 r. następująco:

- gmina Września: 3626 osób (spadek o 125 osób w ciągu roku),
- gmina Miłosław: 843 osoby (spadek o 38 osób w ciągu roku),
- gmina Nekla: 383 osoby (spadek o 86 osób w ciągu roku),
- gmina Kołaczkowo: 503 osób (spadek o 23 osoby w ciągu roku),
- gmina Pyzdry: 758 osoby (spadek o 53 osoby w ciągu roku).

2. Płynność bezrobocia - napływ i odpływ.

Od stycznia do grudnia 2005r. zarejestrowało się 6396 osób a wyrejestrowano 6721 bezrobotnych. Z ogółu wyrejestrowanych 2932 osoby (43,6%) podjęło pracę. W liczbie wyrejestrowanych 978 osób (14,5%) zostało skierowanych na szkolenia, staże i przygotowanie zawodowe.

2205 (32,8%) bezrobotnych wyłączono z powodu braku gotowości do podjęcia pracy (część z tych osób często podejmuje pracę nie informując o tym w terminie Urzędu).

3. Struktura bezrobocia.

W strukturze bezrobocia nadal dominują osoby bez prawa do zasiłku, które na koniec grudnia 2005 r. stanowiły 89,1% zarejestrowanych oraz osoby długotrwale bezrobotne (zarejestrowane ponad 12 miesięcy), których było 50% ogółu bezrobotnych. Liczba bezrobotnych bez prawa do zasiłku wzrosła w ciągu roku o 6 punktów procentowych natomiast liczba długotrwale bezrobotnych spadła o 2 punkty procentowe.

Liczba bezrobotnych kobiet stanowiła w końcu grudnia 62,5% zarejestrowanych i zwiększyła się od grudnia 2004 r. o 4,4 punktu procentowego, natomiast liczba bezrobotnych zamieszkujących tereny wiejskie utrzymała się na poziomie 50%.

Liczba bezrobotnych w wieku 18-24 lata spadła od grudnia 2004 r. z 27% do 26%, w wieku 25-34 wzrosła o 0,7 punktu procentowego z 25,3% do 26%, w wieku 35-44 lata utrzymała się na poziomie 21,1%, w wieku 45-54 lata jest na poziomie 23% i nie zmieniła się od grudnia 2004 oraz w wieku powyżej 54 lata zwiększyła się z 2,3% do 3,7%. Powyższe dane potwierdzają tendencję, że zmniejsza się bezrobocie wśród ludzi młodych do 24 roku życia, natomiast wzrasta wśród osób powyżej 54 roku życia.

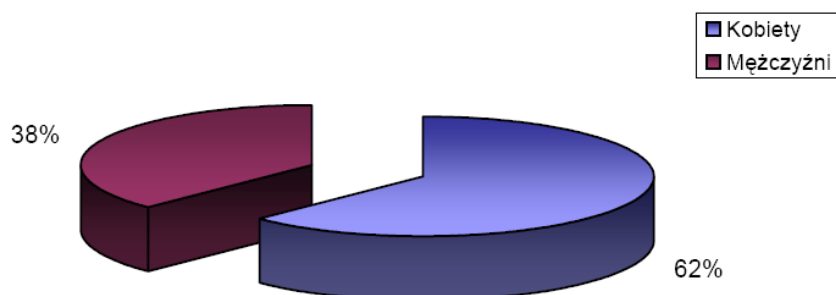
Pod względem poziomu wykształcenia bezrobotni z wykształceniem gimnazjalnym i z zasadniczym zawodowym stanowili 67% wobec 70% w 2004r., z wykształceniem średnim zawodowym i policealnym - 23% wobec 22% rok wcześniej, z wykształceniem średnim ogólnokształcącym – 6,0% wobec 5% oraz wyższym – 3,6% wobec 3,2%. Z powyższych danych wynika, że nadal największą grupę stanowią bezrobotni z wykształceniem gimnazjalnym i zasadniczym zawodowym a najmniejszą z wykształceniem wyższym.

STRUKTURA BEZROBOCIA W POWIECIE WRZESIŃSKIM NA KONIEC

GRUDNIA 2005r.

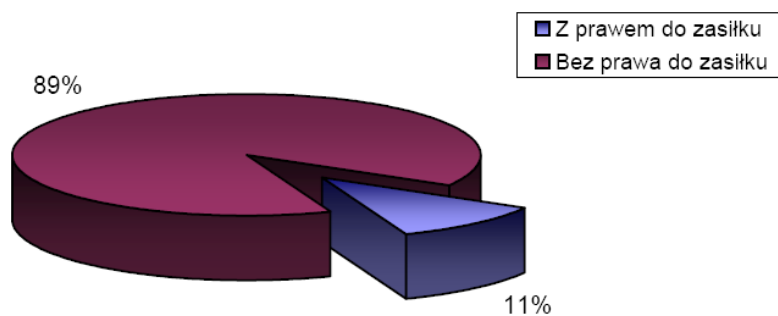
I. WEDŁUG PŁCI

OGÓLEM	→	6113 OSÓB
1) Kobiety	→	3819 OSÓB
2) Mężczyźni	→	2294 OSÓB



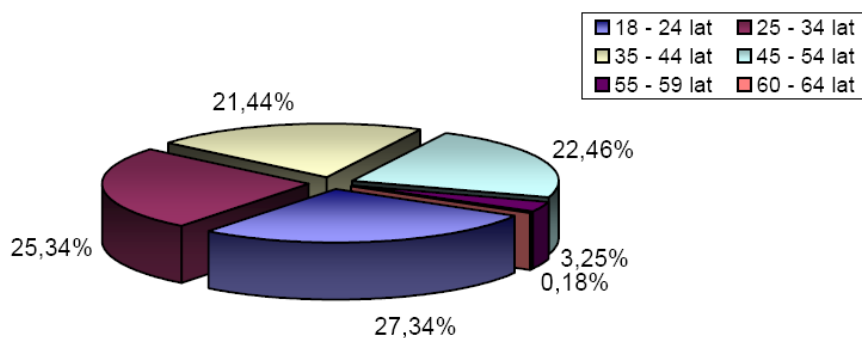
II. UPRAWNIENI DO POBIERANIA ZASIŁKU

1) Z prawem do zasiłku	→	665 OSÓB
2) Bez prawa do zasiłku	→	5448 OSÓB



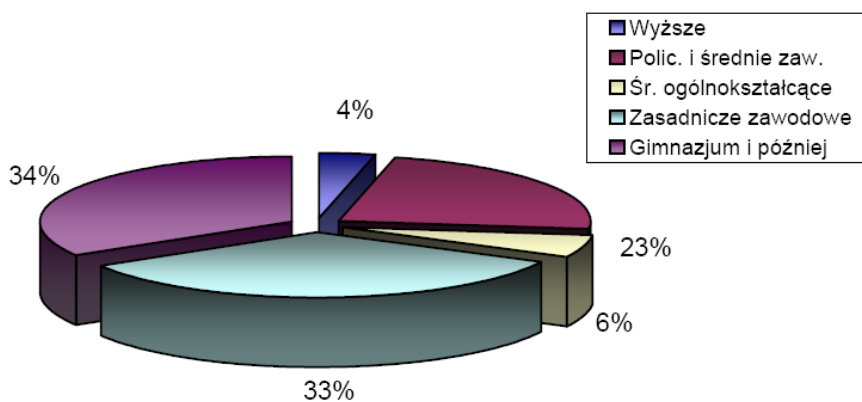
III. WEDŁUG WIEKU

		OGÓŁEM	KOBIETY
1) 18 - 24 lat	→	1589	980
2) 25 - 34 lat	→	1587	1091
3) 35 - 44 lat	→	1288	827
4) 45 - 54 lat	→	1410	833
5) 55 - 59 lat	→	227	88
6) 60 - 64 lat	→	12	0



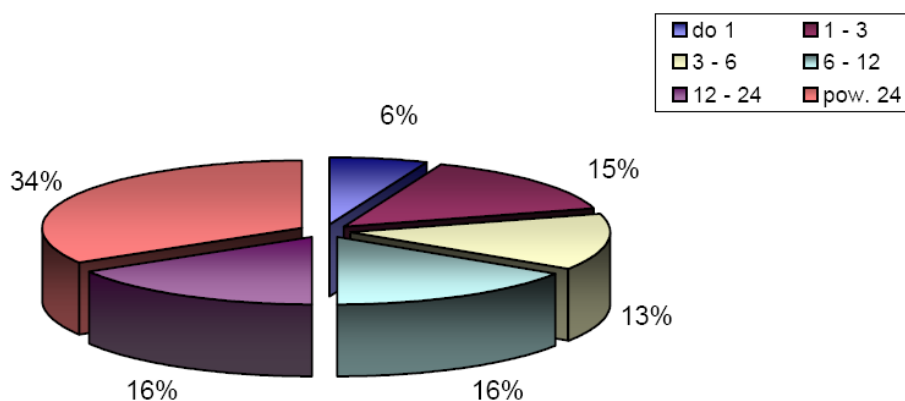
III. WEDŁUG POZIOMU WYKSZTAŁCENIA

		OGÓŁEM	KOBIETY
1) Wyższe	→	217	151
2) Polic. i średnie zaw.	→	1425	1065
3) Śr. ogólnokształcące	→	350	270
4) Zasadnicze zawodowe	→	2062	1218
5) Gimnazjum i później	→	2059	1115



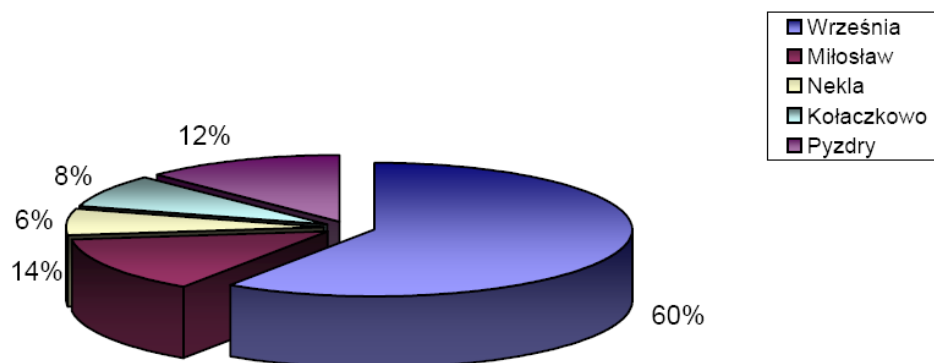
IV. WEDŁUG CZASU POZOSTAWANIA BEZ PRACY W MIESIĄCACH

		OGÓŁEM	KOBIETY
1) do 1	→	375	173
2) 1 - 3	→	887	443
3) 3 - 6	→	824	473
4) 6 - 12	→	969	621
5) 12 - 24	→	997	610
6) pow. 24	→	2061	1499



VI. WEDŁUG GMIN

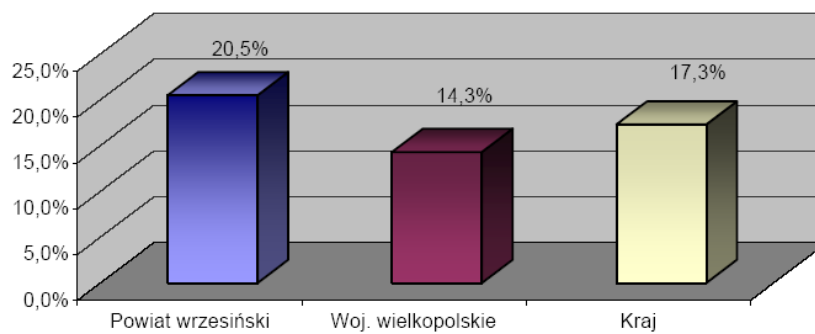
		OGÓŁEM	KOBIETY
1) Września	→	3626	2349
2) Miłosław	→	843	490
3) Nekla	→	383	246
4) Kołaczkowo	→	503	318
5) Pызdry	→	758	416



VII. STOPA BEZROBOCIA (stan na 30 XI 2005r.)

OGÓLEM

1) Powiat wrzesiński	→	20,5%
2) Woj. wielkopolskie	→	14,3%
3) Kraj	→	17,3%



**ZESTAWIENIE DANYCH O BEZROBOCIU W POWIECIE WRZESIŃSKIM W
PORÓWNANIU DO ANALIZY ROKU UBIEGŁEGO**

31 GRUDNIA 2004r.

30 GRUDNIA 2005r.

OGÓŁEM BEZROBOTNYCH

6 438

OGÓŁEM BEZROBOTNYCH

6 113

PŁEĆ

58,03% 3 736	←		→	62,47% 3 819
		KOBIETY		
41,97% 2 702	←		→	37,53% 2 294
		MĘZCZYŹNI		

WIEK

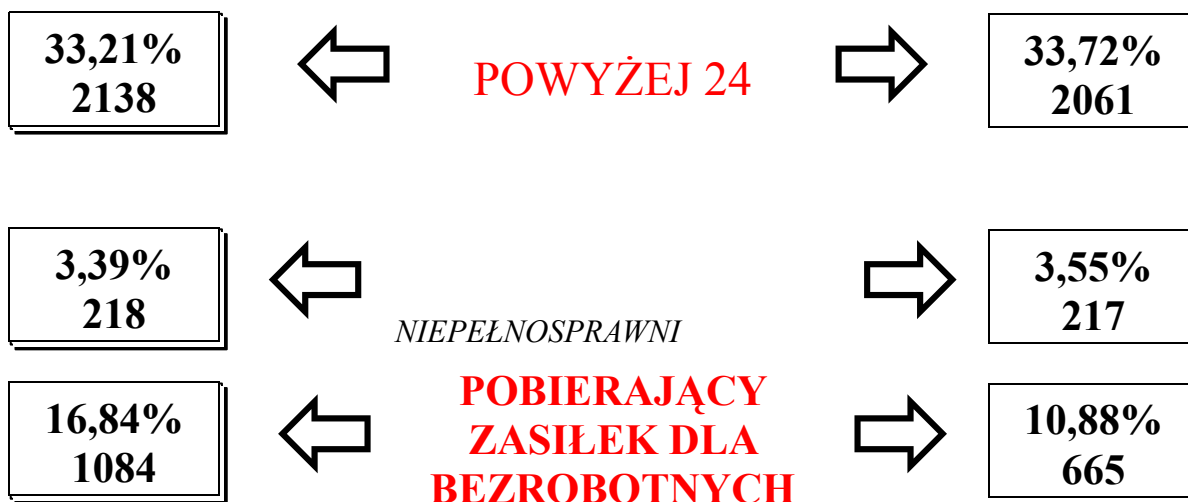
26,95% 1735	←	18 – 24	→	25,99% 1589
25,27% 1627	←	25 – 34	→	25,96% 1 587
22,02% 1418	←	35 – 44	→	21,07% 1288
23,27% 1498	←	45 – 54	→	23,07% 1410
2,34% 151	←	55 – 59	→	3,71% 227
0,14% 9	←	60 - 64	→	0,20% 12

WYKSZTAŁCENIE

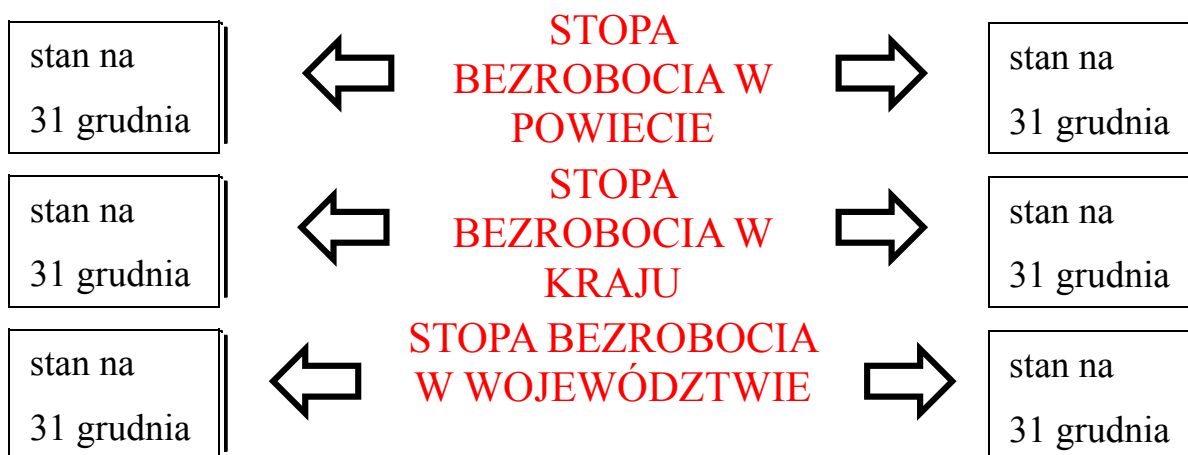
3,23% 208	←	WYŻSZE	→	3,55% 217
22,10% 1423	←	POLICEALNE I ŚREDNIE ZAWODOWE	→	23,31% 1425
4,88% 314	←	ŚREDNIE OGÓLNOKSZ.	→	5,73% 350
35,48% 2284	←	ZASADNICZE ZAWODOWE	→	33,73% 2062
34,31% 2209	←	GIMNAZJALNE I NIEPEŁNE	→	33,68% 2059

CZAS POZOSTAWANIA BEZ PRACY

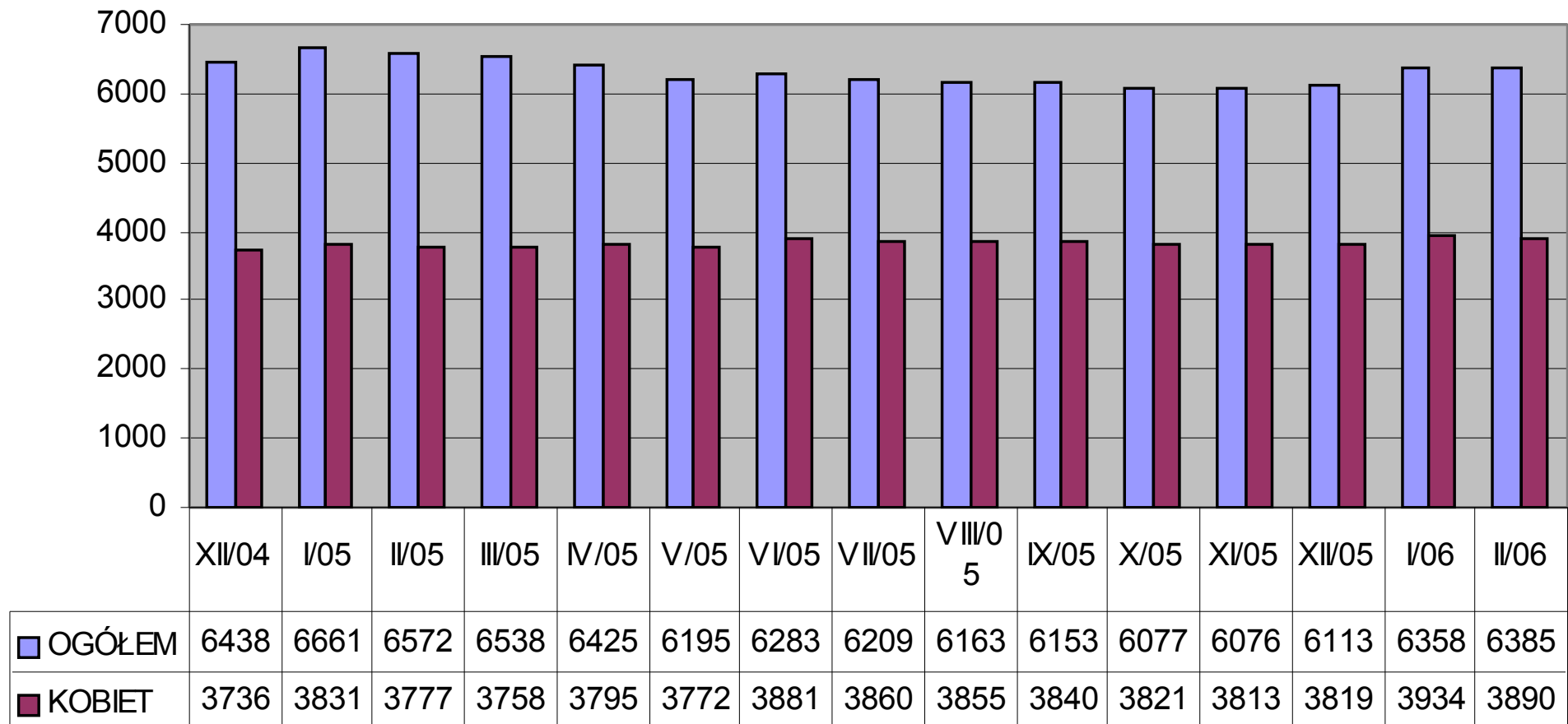
6,55% 422	←	DO 1 MIESIĄCA	→	6,13% 375
12,83% 826	←	1 – 3	→	14,51% 887
12,32% 793	←	3 – 6	→	13,48% 824
16% 1030	←	6 – 12	→	15,85% 969
19,09% 1229	←	12 – 24	→	16,31% 997



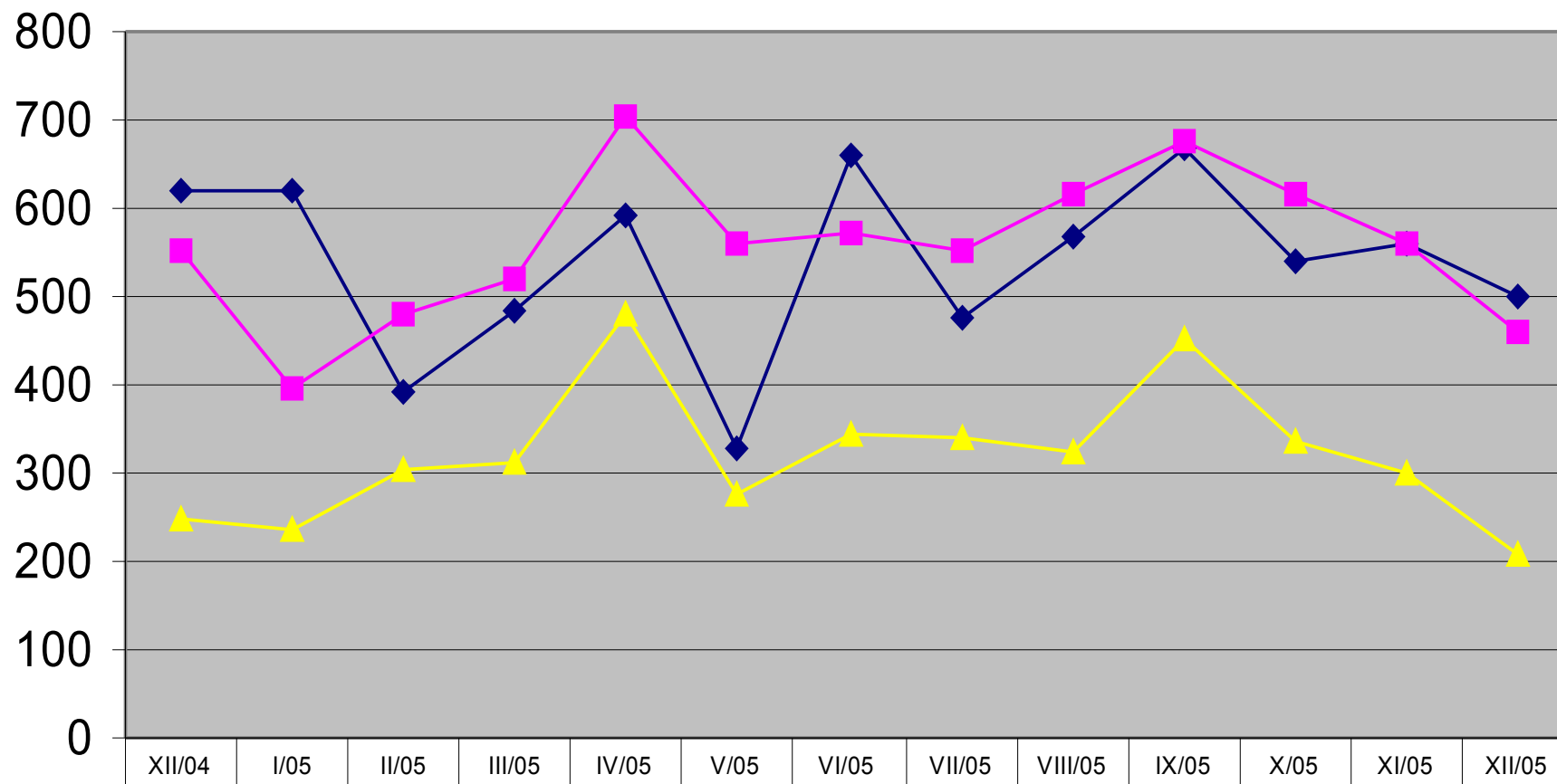
**PORÓWNANIE DANYCH STOPY BEZROBOCIA
ORAZ OSÓB POSZUKUJĄCYCH PRACY**



LICZBA BEZROBOTNYCH W POSZCZEGÓLNYCH MIESIĄCACH



NAPŁYW I ODPLYW (W TYM PODJĘCIA PRACY) BEZROBOTNYCH – W DANYCH MIESIĄCACH



◆ Serie1	619	621	393	485	591	329	661	478	570	667	542	560	499
■ Serie2	554	398	482	519	704	559	573	552	616	677	618	561	462
▲ Serie3	247	235	304	312	480	275	344	340	324	452	336	300	208

4. Pośrednictwo pracy

W roku 2005 liczba ofert pracy pozyskanych przez Urząd wyniosła 1778 i spadła w stosunku do roku 2004 o 8,10%. W dalszym ciągu zapotrzebowanie na pracę jest zdecydowanie większe od liczby ofert będących w dyspozycji Urzędu. Największą liczbę napływających ofert odnotowano się w miesiącach kwiecień, maj i wrzesień, październik. Mimo dość dużej liczby ofert osoby bezrobotne nie zawsze mogą z nich skorzystać. W wielu przypadkach potrzeby pracowników nie są kompatybilne z kwalifikacjami i umiejętnościami osób zarejestrowanych. Pracodawcy oczekiwali często od kandydatów: umiejętności obsługi komputera, kasy fiskalnej, uprawnień do kierowania wózkami widłowymi, umiejętności obsługi maszyn sterowanych numerycznie (CNC), uprawnień do obsługi urządzeń elektroenergetycznych, prawa jazdy kat. C+E, znajomości języków obcych (j. ang. i j. niemiecki).

W 2005 roku pracodawcy najczęściej poszukiwali:

=> wśród osób z wykształceniem wyższym:

- specjalistów ds. marketingu, ekonomistów – księgowość, nauczycieli, inżynierów elektryków, mechaników...

=> wśród osób z wykształceniem średnim:

- handlowców, sprzedawców, sekretarek, magazynierów, kasjerów, operatorów maszyn CNC, elektryków, techników ekonomistów (fakturowanie, księgowość)

=> wśród osób z wykształceniem zawodowym:

- sprzedawców, szwaczki, tapicerów, fryzjerów, piekarzy, kierowców C+E, tokarzy, spawaczy, ślusarzy, mechaników i lakierników samochodowych, pracowników budowlanych, brukarzy, stolarzy meblowych i budowlanych.

5. Pośrednictwo pracy EURES.

Wraz z przystąpieniem Polski do Unii Europejskiej krajowe służby zatrudnienia przystąpiły do sieci EURES zajmującej się międzynarodowym pośrednictwem pracy. Osoby zainteresowane podjęciem pracy za granicą mogą uzyskać informacje na temat aktualnych ofert będących w dyspozycji sieci EURES oraz o warunkach pracy i życia w krajach Europejskiego Obszaru Gospodarczego.

W 2005 roku powiatowy asystent EURES dysponował 168 ofertami pracy do takich krajów jak Wielka Brytania, Irlandia, Szwecja, Islandia, Norwegia, Holandia, Włochy. Oferty wymagały od kandydatów minimum komunikatywnej znajomości języka obcego plus doświadczenia w takich zawodach jak osoby do opieki, pielęgniarzy, pokojówki, kelnerki, barmanki, kucharze, kierowcy kat C+E, operatorzy koparek, operatorzy maszyn CNC, ślusarze, spawacze.

Asystent EURES udzielił również 1040 indywidualnych informacji na tematy związane z pracą w Unii Europejskiej.

Celem strategicznym „Powiatowego Programu Przeciwdziałania Bezrobociu oraz Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy jest stworzenie nowych i utrzymanie już istniejących miejsc pracy w powiecie wrzesińskim. Program realizowany jest przez szereg działań nastawionych przede wszystkim na przystosowanie bezrobotnych do wymogów współczesnego rynku pracy. Działania w celu realizacji zadań programu oparte są na współpracy Powiatowego Urzędu Pracy z Samorządem Powiatowym, Samorządami Gminnymi, pracodawcami, szkołami i bezrobotnymi.

1. ***Aktywizowanie lokalnego rynku pracy. Stworzenie warunków dla rozwoju istniejących oraz powstawania nowych podmiotów gospodarczych.***

Łagodzenie skutków bezrobocia możliwe jest przez wspieranie inicjatyw lokalnych i rozwój inwestycji na terenie naszego powiatu, ale przede wszystkim przez współdziałanie poszczególnych instytucji w celu promocji naszego powiatu.

W tym celu Starostwo Powiatowe poprzez dostęp do internetu promuje swoje działania m.in. w zakresie poprawy środowiska gospodarczego, promuje firmy, które posiadają swoje strony internetowe, informuje o szkoleniach i konferencjach gospodarczych, informuje o dostępnych funduszach unijnych.

Wszelkie ogłoszenia o dostępnych nieruchomościach pod inwestycje zamieszczane są na stronie internetowej starostwa poza tym w prasie lokalnej, w prasie o zasięgu krajowym oraz na tablicy ogłoszeń.

Również na stronie internetowej Związku Powiatów Polskich zamieszczone są informacje powiatu wrzesińskiego dotyczące przetargów ,ofert inwestycyjnych oraz imprez powiatowych .

Powiat zgłasza firmy chętne do udziału w corocznej imprezie organizowanej przez Urząd Marszałkowski jaką jest nagroda Gospodarcza Województwa Wielkopolskiego. Zgłasza również firmy do uczestnictwa w imprezie Rawickie Dni Wędliniarskie. Informuje o konferencjach i spotkaniach dot. wymiany doświadczeń wśród przedsiębiorców np. udział w Ogólnopolskich konferencjach Przedsiębiorczości Lokalnej w Ostrzeszowie oraz o wszystkich organizowanych konkursach, spotkaniach i konferencjach ,które odbywają się w sposób jednorazowy. Zaprasza firmy do współudziału w targach POLAGRA i Rolnicza Jesień.

Działający w ramach Wydziału Promocji, Kultury i Integracji Europejskiej punkt informacji i zespół ds. funduszy unijnych w 2005r. zajmował się przede wszystkim:

- udzielaniem informacji o dostępnych programach pomocowych (m. in. dla sektora MSP, organizacji pozarządowych)

- organizacją spotkań roboczych i szkoleń z przedstawicielami różnych instytucji (np. z Regionalnym Ośrodkiem Szkoleniowym Europejskiego Funduszu Społecznego tj. ROSzEFS w Kaliszu, Agencją Rozwoju Regionalnego w Koninie)
- organizacją konferencji, których tematem były m. in. nowa perspektywa finansowa UE na lata 2007-2013 oraz nowe możliwości finansowania potencjalnych projektów, które daje Mechanizm Finansowy Europejskiego Obszaru Gospodarczego i Norweski Mechanizm Finansowy
- przygotowaniem i opracowaniem wniosków aplikacyjnych na realizację projektów finansowanych z Europejskiego Funduszu Rozwoju Regionalnego, Europejskiego Funduszu Społecznego, programu Phare2003 i inne
- wdrażaniem projektów, które w ubiegłym roku uzyskały dofinansowanie ze środków Unii Europejskiej (aktualnie realizowany jest projekt o charakterze inwestycyjnym, którego celem jest modernizacja i dostosowanie oferty edukacyjnej Centrum Kształcenia Praktycznego we Wrześni do potrzeb i wymogów rynku pracy. Projekt „**Nowa jakość kształcenia – nowa praca**” realizowany jest w ramach programu **Phare 2003 „Wsparcie na modernizację oferty edukacyjnej”**. W ramach niniejszego przedsięwzięcia zakupiono sprzęt i kompleksowo wyposażono 3 pracownie w warsztatach CKP: **elektryczną, elektroniczną i spawalniczą**. Na bazie w/w pracowni Centrum Kształcenia Praktycznego wdraża swój program modernizacji oferty edukacyjnej).

Wszelkie informacje udzielane są w ciągu całego tygodnia w godzinach urzędowania. Zainteresowanym udzielane są następujące porady:

- Kto może ubiegać się o dofinansowanie w ramach danego programu?
- Jakie typy projektów mogą być realizowane w ramach danego programu tzn. co można realizować i dla kogo?
- Terminy naboru wniosków?

- W jaki sposób przygotować wniosek aplikacyjny (i towarzyszące mu załączniki)?
- Gdzie szukać wszelkich szczegółowych informacji, wzorów formularzy wniosków aplikacyjnych, instrukcji i innych wytycznych (tj. nr tel. do właściwych Instytucji Wdrażających, przydatne linki i strony internetowe).

W strukturach Starostwa funkcjonuje również Biuro Funduszu Poręczeń Kredytowych, które jest Jednostką Certyfikowaną uprawnioną do reprezentowania Funduszu Rozwoju i Promocji Województwa Wielkopolskiego na terenie powiatu wrzesińskiego.

Interesanci w godzinach urzędowania korzystają z porad, otrzymują niezbędne dokumenty, formularze oraz inne materiały dotyczące udzielania poręczenia.

Ponadto promocja powiatu wrzesińskiego w 2005r. odbywała się także poprzez następujące działania:

- promocja powiatu poprzez „Przegląd Powiatowy” – miesięcznik kolportowany na terenie całego powiatu
- wydanie folderu promocyjnego (w języku polskim i niemieckim), w którym jest rozdział poświęcony lokalnej przedsiębiorczości
- zorganizowanie bezpłatnych szkoleń dla przedsiębiorców poświęcone pozyskiwaniu funduszy strukturalnych UE skierowanych na wspieranie sektora MSP
- promocja powiatu wrzesińskiego w zaprzyjaźnionym powiecie Wolfenbüttele w Niemczech (wyjazdy grup społecznych i zawodowych, np. przedsiębiorców, lekarzy, strażaków, osób niepełnosprawnych).

Promocja gmin naszego powiatu stwarza również warunki dla rozwoju istniejących bądź powstania nowych podmiotów gospodarczych.

Gmina **NEKLA** - Biuletyn Informacji Publicznej, strona internetowa promująca firmy, oferty inwestycyjne, podatki lokalne, rolnictwo. Gmina w ramach Planu Rozwoju Lokalnego podjęła kroki w zakresie przystosowania terenów pod

aktywizację gospodarczą poprzez rozbudowanie urządzeń infrastruktury technicznej tj. kanalizacja sanitarna, burzowa, sieć gazowa, budowa dróg.

W dyspozycji gminy jest około 250 ha przeznaczonych pod aktywizację gospodarczą. Zainteresowani inwestowaniem na terenie gminy otrzymują pomoc w załatwianiu spraw administracyjnych.

Gmina **PYZDRY** – strona internetowa promująca potencjał gospodarczy oraz oferty ulg podatkowych. W miejsce upadłej Dziewiarki funkcjonują dwie nowe firmy: „Winter” – branża wodno–kanalizacyjna oraz „Marena” – ciężkie szycie. Obecnie gmina planuje w ramach przetargu sprzedać nieruchomość po byłej Szkole Podstawowej w Królewicach z przeznaczeniem na agroturystykę. W przypadku realizacji tego zamierzenia. Powstanie podmiotu gospodarczego wiąże się z powstaniem nowych miejsc pracy.

Gmina **KOŁACZKOWO** – strona internetowa , foldery.

Gmina promuje rozwój małej przedsiębiorczości (firmy rodzinne).

Na terenie gminy znajdują się obiekty do zagospodarowania po zlikwidowanym PGR Biegunowo. Obecnie brak zainteresowania inwestorów .

Gmina **MIŁOSŁAW** – strona internetowa promująca potencjał gminy Uchwała rady o wprowadzeniu zwolnień podatkowych zachęcając tym samym do podejmowania na terenie gminy działalności gospodarczej ,a przedsiębiorców już działających do realizacji inwestycji polegających na uruchomieniu działalności produkcyjnej i usługowej i tworzenia nowych miejsc pracy. Obecnie trwa rozbudowa zakładu TARKET POLSKA w Orzechowie , jest szansa na powstanie około 100 miejsc pracy głównie dla osób z uprawnieniami na wózki widłowe .

Gmina **WRZEŚNIA** - promocja między innymi poprzez Internet, w prasie lokalnej Wieści z Ratusza, foldery itp.

Działania promocyjne podejmowane przez Urząd Gminy we Wrześni dotyczące rozwoju istniejących oraz powstania nowych podmiotów gospodarczych były następujące:

1. Każda nowa inwestycja o charakterze produkcyjnym lub usługowym, która będzie się wiązała z zatrudnieniem co najmniej 100 osób, może liczyć na zwolnienie z podatku od nieruchomości na okres 5 lat –W gminie Września mamy najniższą w Wielkopolsce stawkę podatku od budynków i gruntów związanych z prowadzeniem działalności gospodarczej – 12,99 zł/m² i 0,60 zł/m²
2. Ponadto Gmina informuje inwestorów o możliwości zatrudnienia osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy. Koszty ich zatrudnienia są częściowo refundowane staż, przygotowanie zawodowe w miejscu pracy oraz prace interwencyjne.
3. Władze Miasta i Gminy Września deklarują wszelką pomoc przy realizacji inwestycji – pełne zaangażowanie i wsparcie na etapie wstępnym wymagającym wielu uzgodnień, opinii, zezwoleń budowlanych itp. tak, by możliwe było jak najszybsze rozpoczęcie budowy.
4. W 2005 roku gmina została laureatem konkursu „**Grunt na medal**” ,burmistrz otrzymał medal i certyfikat za najlepiej przygotowany grunt pod inwestycje w Wielkopolsce. Dzięki temu zwycięstwu występuje duże zainteresowanie wśród inwestorów terenami inwestycyjnymi. Są to przekształcone tereny rolne na gospodarcze w najbardziej atrakcyjnych miejscach np. w pobliżu autostrady i dróg krajowych. W posiadaniu gminy jest ponad 270 ha terenów inwestycyjnych ,w związku z powyższym odpowiedni teren można zaproponować nawet najbardziej wymagającemu inwestorowi.

Powiatowy Urząd Pracy we Wrześni w ramach Powiatowego Programu Przeciwdziałania Bezrobociu oraz Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy realizuje następujące zadania:

- promuje usługi świadczone przez Urząd oraz zachęca pracodawców do współpracy poprzez: spotkania z pracodawcami, broszury informacyjne dla

pracodawców jak i bezrobotnych, informacje prasowe, ogłoszenia w prasie lokalnej, w których zamieszczane są informacje o możliwościach korzystania z ofert pracy i aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu.

Powiatowy Urząd Pracy we Wrześni posiada bazę pracodawców, z którymi stale współpracuje i aktualizuje te dane o nowych pracodawców.

Wśród inicjatyw zawodowych oraz form pomocy dla bezrobotnych dużą rolę odgrywają targi pracy.

W celu ułatwienia kontaktów z pracodawcą tutejszy Urząd umożliwił w Sali Klubu Pracy spotkania kwalifikacyjne. Ponadto bezrobotni bez prawa do zasiłku potwierdzają gotowość do pracy na terenie gminy Kołaczkowo, Nekla, Miłosław i Pызdry.

Pracownicy Powiatowego Urzędu Pracy we Wrześni doskonalą swoje umiejętności i wiedzę poprzez udział w szkoleniach. Doradca zawodowy oraz pracownicy pośrednictwa w 2005r. uczestniczyli w szkoleniach dla specjalistów do spraw rozwoju zawodowego oraz dla pośredników pracy. Uczestniczyli również w szkoleniach związanych z metodami pracy z osobą niepełnosprawną i jego rodziną oraz w szkoleniu dotyczącym pomocy dla młodzieży poszukującej pracy finansowanym z Europejskiego Funduszu Społecznego.

Ponadto pracownik działu pośrednictwa uczestniczył w szkoleniach dla powiatowych asystentów EURES w zakresie pośrednictwa pracy w ramach sieci EURES oraz w szkoleniach przeznaczonych dla koordynatorów realizowanych projektów z Europejskiego Funduszu Społecznego z uwzględnieniem zarówno aplikowania o środki z EFS jak i poprawności przygotowania wniosków do działań 1.2 i 1.3 SPO RZL.

Dwóch pracowników ukończyło I poziom elementarnego kursu języka migowego.

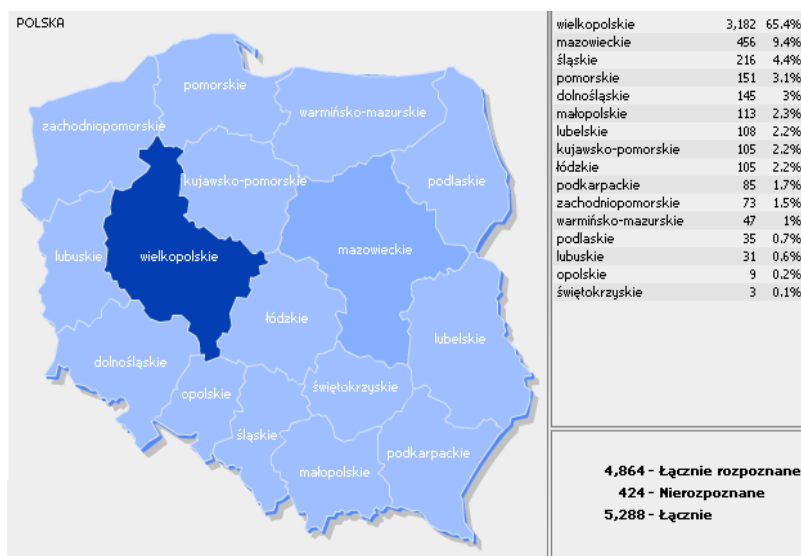
Jeden z pracowników tut. PUP-u brał udział w warsztatach rachunkowości ze szczególnym uwzględnieniem zasad ewidencji księgowej i rozliczeń środków finansowych pozyskiwanych z funduszy strukturalnych Unii Europejskiej.

Po wielu staraniach i długich oczekiwaniach Powiatowy Urząd Pracy we Wrześni zmienił swoją siedzibę. Nowa siedziba charakteryzuje się nieporównywalnie większą przestrzenią. Dzięki temu zmienił się wizerunek tut. Urzędu. Z ciasnych, z trudem mieszczących pracowników i oczekujących klientów pomieszczeń, stał się placówką otwartą i przyjazną dla wszystkich. Na uwagę zasługują przede wszystkim sala Obsługi Klientów oraz sala Pośrednictwa Pracy, gdzie można szybko i w sposób nieskrępowany załatwić wszystkie urzędowe sprawy np. potwierdzenie gotowości do pracy, uzyskanie zaświadczeń, skierowania do pracy, na kursy i szkolenia. Wydzielone jest również stanowisko ds. EURES, gdzie można uzyskać wszelkich informacji m.in. na temat ofert pracy za granicą. W nowej siedzibie znalazł swoje miejsce również Klub Pracy służący pomocą wszystkim osobom bezrobotnym i poszukującym pracy. Pomocną w działaniu jest również Informacja, której umiejscowienie tuż przy wejściu sprzyja szybkiemu „odnalezieniu” się w tut. Urzędzie. Uwagę zwraca również właściwe i przejrzyste rozmieszczenie tablic informacyjno-ogłoszeniowych. Ponadto Urząd dysponuje przestronną i dobrze wyposażoną Salą Konferencyjną, w której organizowane są m.in. spotkania bezrobotnych z potencjalnymi pracodawcami. Nie bez znaczenia jest również fakt wyposażenia nowej siedziby w nowoczesną sieć teleinformatyczną, która korzystnie wpłynęła na szybkość i jakość obsługi klientów.

Informatyzacja działalności Powiatowego Urzędu Pracy we Wrześni.

Serwis internetowy

Od początku roku strony internetowe tutaj. Urzędu odwiedzone 23131 razy¹. Średnio w miesiącu serwis odwiedzany jest przez 1272 osób z czego ok. 300 to stali goście. Strony serwisu odwiedzają nie tylko goście z Polski, ale również z Irlandii (32 użytkowników), Wielkiej Brytanii (31 użytkowników),



Liczba użytkowników serwisu wg. województw

Niemiec (25 użytkowników), Francji (9 użytkowników), Hiszpanii (6 użytkowników), USA (18 użytkowników). Średnio 2,5% użytkowników serwisu to goście z zagranicy a od lutego 2006r. ich liczba systematycznie wzrasta. Największym zainteresowaniem wśród użytkowników cieszą się aktualności dotyczące lokalnego rynku pracy i realizowanych przez tutaj. Urząd programów, jak również wzory dokumentów i formularzy dot. różnorodnych form zatrudnienia, które można wydrukować a po wypełnieniu dostarczyć do Urzędu. Goście serwisu mogą zadawać pytania i zgłaszać uwagi odnośnie funkcjonowania urzędu korzystając z formularza kontaktowego.

Intuicyjny i łatwy w obsłudze system zarządzania ofertami pracy pozwala pośrednikom pracy samodzielnie dodawać oferty, które publikowane są bezpośrednio na stronach Urzędu. W ostatnim czasie system ten został rozbudowany o moduł zarządzania ofertami zagranicznymi. Dzięki temu bezrobotni i poszukujący pracy mają dostęp do aktualnych ofert pracy za granicą pochodzących głównie z sieci

¹ Dane na dzień 11 maja 2006r.

EURES. Aktualne oferty pracy – zarówno krajowe jak i zagraniczne rozsyłane są raz w tygodniu do subskrybentów, którzy zgłosili za pomocą dostępnego w serwisie formularza chęć ich otrzymywania. Aktualnie z subskrypcji korzysta blisko 40 osób, w tym dwie gazety lokalne („Fakty Wrześni” oraz „Przegląd Powiatowy”), które publikują na swoich łamach otrzymane oferty.

W najbliższym czasie planowana jest integracja serwisu z tworzonym na zlecenie Departamentu Informatyki Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej systemem eForm umożliwiającym klientom urzędu składanie wniosków i rejestrację online.

Lokalna infrastruktura teleinformatyczna

Wraz ze zmianą siedziby Urzędu konieczne stało się zbudowanie od podstaw całej infrastruktury teleinformatycznej. Obecnie Urząd dysponuje więc nowoczesną, znacznie bardziej stabilną i niezawodną siecią logiczną, stworzoną w oparciu o wysokiej klasy rozwiązania gwarantujące wysoki poziom bezpieczeństwa i optymalną szybkość przesyłanych danych.

Dalsze inwestycje zaplanowane zostały z myślą o przygotowaniu Urzędu do wdrożenia nowoczesnych rozwiązań pozwalających realizować ideę eGovernment.

Od ubiegłego roku klienci urzędu mogą korzystać z przekazanego przez Departament Informatyki, stojącego na korytarzu tut. Urzędu infokiosku. W chwili obecnej jest on podłączony do sieci Internet, dzięki czemu każdy zainteresowany może poszukiwać niezbędnych mu informacji (akty prawne, oferty pracy, informacje o rynku pracy i programach realizowanych przez tut. Urząd) na wyznaczonych stronach internetowych, w tym także na stronie tut. Urzędu. Istnieje również możliwość przesyłania zapytań przy użyciu dostępnego w serwisie PUP formularza. W przyszłości stanie się także możliwe składanie wniosków a nawet samodzielna rejestracja interesantów, którzy zamiast stać w kolejce będą mogli dzięki infokioskowi załatwić swoją sprawę.

2. Stworzenie warunków do optymalnego wykorzystania zasobów pracy, obniżenia kosztów zatrudnieni, łagodzenia skutków zwolnień grupowych, zmniejszenie zagrożenia długotrwałym bezrobociem.

Zadaniem Urzędu Pracy jest łagodzenie skutków bezrobocia oraz aktywizacja osób bezrobotnych. W tym celu wykorzystywane są instrumenty rynku pracy przewidziane w Ustawie o promocji zatrudnienia. Do instrumentów tych należą aktywne programy przeciwdziałania bezrobociu. Cechą charakterystyczną tej grupy instrumentów jest dwukierunkowość ich działania - osoby bezrobotne zdobywają zatrudnienie u pracodawców, którzy oprócz tego, że zyskują pracownika, otrzymują jeszcze pewne, zagwarantowane przez ustawę korzyści ekonomiczne. Tym sposobem urząd pracy świadczy pomoc nie tylko bezrobotnym, ale również pracodawcom pozwalając obniżyć im koszty prowadzonej działalności.

W 2005r. działania Powiatowego Urzędu Pracy ukierunkowane zostały przede wszystkim na dalsze rozszerzenie dla bezrobotnych oferty programów aktywizacji zawodowej.

Na realizację aktywnych programów rynku pracy Urząd otrzymał ze środków Funduszu Pracy kwotą **3.099.500 zł**. Aby zwiększyć liczę zaktywizowanych bezrobotnych opracowano dodatkowe projekty i w ich wyniku pozyskano następujące środki:

- **328.800 zł** na kontynuowanie rozpoczętych w 2004 r. projektów współfinansowanych ze środków EFS dotyczących aktywizacji młodzieży poniżej 25 roku życia i bezrobotnych zagrożonych długotrwałym bezrobociem (Działanie 1.2 i 1.3),
- **186.700 zł** na realizację programu „Rowy” polegającego na zatrudnieniu 31 osób bezrobotnych, w ramach robót publicznych, przy melioracjach podstawowych,

- **59.700 zł** na realizację programu „Rowy-melioracje szczegółowe 2005” polegającego na zatrudnieniu 12 osób bezrobotnych, w ramach robót publicznych, przy melioracjach szczegółowych,
- **26.900 zł** na realizację programu „Droga” polegającego na zatrudnieniu 6 osób bezrobotnych, w ramach robót publicznych, przy pracach na drodze wojewódzkiej Miłosław-Borzykowo.
- **35.000 zł** na refundację pracodawcom wynagrodzenia młodocianych pracowników,
- **100.000 zł** na realizację programu staży adresowanego dla młodzieży poniżej 25 roku życia,
- **30.000 zł** na realizację programu „Pierwszy Biznes”,
- **22.000 zł** na aktywne formy przeciwdziałaniu bezrobociu.

Fundusz Pracy zasiliły również dodatkowe środki z Europejskiego Funduszu Społecznego. W odpowiedzi na ogłoszony w kwietniu 2005 r. przez Wojewódzki Urząd Pracy w Poznaniu konkurs dotyczący projektów współfinansowanych ze środków EFS Powiatowy Urząd Pracy we Wrześni opracował dwa projekty dotyczące przeciwdziałania bezrobociu na terenie powiatu wrzesińskiego. Uzyskały one pozytywną ocenę Komisji Oceny Projektów i zostały przyjęte do dofinansowania z EFS. Są one realizowane w ramach Działania 1.2 i 1.3 Sektorowego Programu Operacyjnego Rozwój Zasobów Ludzkich w okresie do 31.05.2006r. Na ich realizację w 2005 r. Urząd Pracy otrzymał kwotę **732.400 zł**.

Ogółem, dzięki dodatkowo złożonym wnioskom, kwota jaką dysponował Urząd Pracy uległa zwiększeniu o **1.521.500 zł** do **4.621.000 zł**.

W lipcu 2005 r. zakończył się projekt „**Pierwsza praca – skuteczny start**” współfinansowany ze środków programu Unii Europejskiej Phare 2002 a realizowany pod nadzorem Polskiej Agencji Rozwoju Przedsiębiorczości. Wartość projektu wynosiła 40.000 euro co zgodnie z końcowym raportem finansowym stanowiło 164.011 zł. . Również ze środków PFRON Urząd Pracy otrzymał kwotę **9.888 zł**

przeznaczoną na realizację programu JUNIOR polegającego na zatrudnieniu 5 niepełnosprawnych absolwentów w ramach staży.

Środki finansowe jakimi dysponował Urząd pozwoliły w 2005r. przedstawić bezrobotnym szeroką i różnorodną ofertę programową. Ogółem aktywizacją objęto **1627 osób** bezrobotnych w tym:

- pracami interwencyjnymi: 42 osoby,
- robotami publicznymi: 142 osoby (w tym 4 z 2004 r.),
- przygotowaniem zawodowym: 329 osób (w tym 58 z 2004 r.),
- stażami: 822 osoby (w tym 349 z 2004 r.),
- szkoleniami: 275 osoby (w tym 1 z 2004 r.),
- dotacjami dla rozpoczynających działalność gospodarczą: 17 osób.

Z liczby 1627 osób objętych aktywizacją w 2005 r. 869 osób (53%) to kobiety, 780 osób (48%) mieszkańcy wsi a 374 osoby (23%) długotrwale bezrobotni.

Wskaźnik efektywności dla w.w. programów zakończonych w okresie do 31.12.2005 r. przedstawia się następująco:

- prace interwencyjne: efektywność - 67% ,
- roboty publiczne: efektywność – 42%,
- przygotowanie zawodowe – 72%
- staże: efektywność – 49%,
- szkolenia: efektywność – 47%,
- dotacje dla rozpoczynających działalność gospodarczą: 100%.

W celu zwiększenia szans bezrobotnych na zatrudnienie Powiatowy Urząd Pracy we Wrześni organizuje szkolenia dla bezrobotnych. Organizacja szkoleń odbywa się w dwóch kategoriach:

- szkolenia indywidualne na wniosek bezrobotnego,
- szkolenia grupowe inicjowane przez urząd pracy.

Aby rozszerzyć obszar aktywizacji bezrobotnych Powiatowy Urząd Pracy we Wrześni włączył się również w realizację programów wojewódzkich tj. Lepsza Droga dla 6 osób Rowy melioracje podstawowe dla 31 osób i Rowy melioracje szczegółowe dla 12 osób. Ogółem tymi programami objęto 49 mężczyzn długotrwale bezrobotnych z niskimi kwalifikacjami z terenów wiejskich.

W ramach programu **Rowy - melioracje podstawowe** wykonywano roboty konserwacyjne rzek, kanałów i wałów przeciwpowodziowych. Partnerem w realizacji programu był Wielkopolski Zarząd Melioracji i Urządzeń Wodnych w Poznaniu.

W ramach programu **Rowy - melioracje szczegółowe** wykonywano roboty konserwacyjne na rowach melioracyjnych. Pracodawcą był Związek Spółek Wodnych we Wrześni.

W ramach programu **Lepsza Droga** dokonano remontu nawierzchni dróg, uporządkowania poboczy oraz utrzymania obiektów inżynierskich takich jak mosty i przepusty. Partnerem w realizacji programu był Wielkopolski Zarząd Dróg Wojewódzkich w Poznaniu.

Powyższe programy przywróciły aktywność zawodową osób długotrwale bezrobotnych będących w trudnej sytuacji społeczno – ekonomicznej ,ponadto spowodowały poprawę stanu dróg i systemów melioracyjnych na terenie powiatu.

Ponadto w celu zmniejszenia bezrobocia wśród młodzieży pod koniec minionego roku Powiatowy Urząd Pracy we Wrześni przystąpił do udziału w projekcie **„Pomoc dla młodzieży poszukującej pracy - Alternatywa II ” realizowanego w ramach programu PHARE 2003 Spójność Społeczno-Gospodarcza.**

Projekt adresowany jest do osób bezrobotnych, którzy nie ukończyli 25 roku życia lub którzy nie ukończyli 27 roku życia, a ukończyli studia wyższe w okresie ostatnich 12 miesięcy przed dokonaniem rejestracji w PUP. Realizatorem projektu wybranym przez PARP jest Firma „MC POLSKA” Sp. z o.o.

Cele projektu obejmują:

1. Zapobieganie bezrobociu wśród młodzieży dzięki zwiększeniu potencjału do bycia zatrudnionym poprzez
 - a. dostosowanie umiejętności i kwalifikacji zawodowych młodych ludzi do zmieniających się potrzeb rynku pracy
 - b. umożliwienie zdobycia doświadczenia zawodowego poprzez praktyczne szkolenia.
2. Upowszechnienie stosowania metodologii Indywidualnych Planów Działania poprzez doradcę zawodowego.

Zgodnie z wymogami projektu „ **Pomoc dla młodzieży poszukującej pracy -Alternatywa II** ” udział w realizacji projektu wiąże się z koniecznością zapewnienia współfinansowania projektu. Zakłada się, że w ramach projektu zostanie zaktywizowanych 50 osób przy osiągnięciu wskaźnika efektywności na poziomie 40% zatrudnienia lub samo-zatrudnienia.

Aktywne programy rynku pracy są skierowane również do bezrobotnych niepełnosprawnych. W 2005 r zaktywizowane zostały ogółem **52 osoby** bezrobotne niepełnosprawne (wszystkie z lekkim stopniem) ,w tym:

- pracami interwencyjnymi : 1 osoba
- robotami publicznymi: 13 osób
- przygotowaniem zawodowym: 7 osób
- stażami: 10 osób,
- szkoleniami: 21 osób

W roku ubiegłym z uwagi na likwidację zakładu, zamiar zwolnień zgłosił Massive Production Poland Sp. z o.o. W okresie od marca do października zwolnieniami zostało objętych 155 pracowników.

Z uwagi na nadal trudną sytuację ekonomiczną również w innych zakładach pracy na bieżąco prowadzony był monitoring zwolnień z przyczyn dotyczących zakładów pracy. Urząd Pracy posiada „Powiatowy program na rzecz zwolnień grupowych”, który przewiduje różnego typu działania na rzecz zwolnień grupowych.

Istotną częścią działalności Urzędu w sferze łagodzenia skutków bezrobocia jest również prowadzenie poradnictwa zawodowego oraz zajęć aktywizujących w Klubie Pracy. Doradca zawodowy w 2005r. udzielili łącznie 747 informacji zawodowych, 970 porad oraz przeprowadził grupowe zajęcia aktywizacyjne dla 97 osób w 9 grupach.

**3. Dostosowanie struktury kształcenia do potrzeb lokalnego rynku pracy.
Nawiązanie stałej współpracy szkół ponadgimnazjalnych z Powiatowym Urzędem Pracy i samorządami.**

Powiatowy Urząd Pracy we Wrześni współpracuje z pracodawcami w zakresie pozyskiwania i realizacji składanych ofert pracy.

Na podstawie ofert pracy ustalono, że najczęściej poszukiwanymi zawodami na naszym terenie w 2005r. były:

Oferowane stanowiska pracy	Ilość oferowanych miejsc
pracownik biurowy	475
sprzedawca, kasjer, magazynier,	266
budowlane: murarz, malarz, cieśla, betoniarz, posadźkarz, dekarz, ocieplenia budynków	150
pracownik fizyczny	141
operatorzy maszyn produkcyjnych	102
kierowca s.cięż, autob, sprzęt budowl.	69
krawcowa, szwaczka	67
ślusarz, frezer, tokarz	59
meliorant	43
kucharz, pomoc kuchenna	36
stolarz meblowy	34
pracownik ochrony, dozorca	34
nauczyciel, pomoc nauczyciela, wychowawca	31
kierowca wózka widłowego	30
kelner, barman	28
tapicer	26
opiekun, wychowawca kolinii (staże)	24
spawacz	16
handlowiec, prac. działu marketingu	16

sprzątaczką	15
elektryk instalacji elektrycznych	10
fizjoterapeuta	9
fryzjer, kosmetyczka	8
piekarz, cukiernik	8
bibliotekarz	7
rzeźnik	7
hydraulik	7
technik weterynarz	6
lakiernik samochodowy	6
farmaceuta, laborant	5
mechanik samochodowy	4
kontroler jakości	3
pozostałe	36
RAZEM	1778

Wymagania i oczekiwania pracodawców są bardzo wysokie, nie wystarczy tylko wiedza teoretyczna, ale głównie brane są pod uwagę umiejętności praktyczne i doświadczenia zawodowe. Pracodawcy często wymagają dodatkowo: komunikatywności, prawa jazdy, znajomości języków obcych, umiejętności obsługi komputera i innych urządzeń biurowych. Pracodawcy często proponują wynagrodzenia na poziomie płacy minimalnej. Niechętnie zatrudniają osoby o nieuregulowanym stosunku do służby wojskowej, dotyczy to szczególnie absolwentów i wymagają pełnej dyspozycyjności, co nie jest możliwe w przypadku osób uczących się w systemie wieczorowym lub zaocznym.

Najczęściej wykonywane zawody wśród bezrobotnych przed rejestracją w Powiatowym Urzędzie Pracy we Wrześni to:

Sprzedawca	1239
Ekonomista	538
Pracownik biurowy (technik prac biurowych)	504
Robotnik placowy	365
Monter podzespołów elektronicznych	359
Robotnik pomocniczy w przemyśle przetwórczym	314
Kucharz	303
Krawiec	285
Sprzątaczką	268

Rolnik pracujący na własne potrzeby	254
Technik rolnik	251
Technik żywienia i gospodarstwa domowego	248
Ślusarz	231
Mechanik samochodów osobowych	231
Murarz	205
Szwaczka	188
Pracownik administracyjny (technik administracji)	175
Technik mechanik	166
Tokarz	157

Temat rynku pracy w kontekście systemu kształcenia jest bardzo ważny i wskazuje na konieczność zsynchronizowania działań i programów edukacyjnych z wymaganiami rynku pracy. PUP we Wrześni w ramach działań z zakresu poradnictwa zawodowego prowadzi stałą akcję mającą na celu uświadomienie, iż wybór zawodu nie jest jednorazowym aktem, ale procesem, w którym zaangażowani powinni być nie tylko sami zainteresowani (dzieci, młodzież, rodzice), ale także pedagodzy szkolni, szkolni doradcy zawodowi oraz specjaliści z PUP (doradca zawodowy, asystent EURES, pośrednicy pracy) ponieważ dopiero właściwa integracja działań instytucji edukacyjnych oraz służb zatrudnienia może przynieść oczekiwane efekty w postaci przystosowania systemu kształcenia do zmieniających się potrzeb rynku pracy. W praktyce idea ta na terenie powiatu wrzesińskiego realizowana jest wielotorowo poprzez następujące działania:

- 1) Młodzież szkolna z terenu powiatu wrzesińskiego korzysta z fachowej pomocy pedagoga – doradcy zawodowego zatrudnionego w Poradni Pedagogicznej we Wrześni,
- 2) Doradca zawodowy PUP we Wrześni we współpracy z Działem Pośrednictwa PUP corocznie uczestniczy w organizowanych Powiatowych Targach Edukacyjnych.

Podjęte działania mają na celu uświadomić młodzieży szkolnej ważność wyboru kierunku kształcenia, a co za tym idzie ścieżki kariery zawodowej.

Niezależnie od tych działań istnieje stała potrzeba integracji działań resortu edukacji oraz resortu pracy, także w zakresie regulacji prawnych tak, aby unormować i zacieśnić współpracę.

Na podstawie comiesięcznych informacji o bezrobociu wśród absolwentów szkół ponadgimnazjalnych przekazywanych do Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Poznaniu tutejszy Urząd Pracy posiada raport o stanie absolwentów z terenu powiatu wrzesińskiego oraz województwa wielkopolskiego. Prezentowane w raporcie dane przedstawiają sytuację bezrobotnych absolwentów oraz podejmowane działania zmierzające do poprawy ich sytuacji na lokalnym rynku pracy.

W szkołach ponadgimnazjalnych realizowany jest przedmiot „podstawy przedsiębiorczości” oraz działają kluby europejskie.

Utworzone w roku szkolnym 2005/2006 nowe typy szkół ponadgimnazjalnych umożliwiły osobom posiadającym wykształcenie średnie uzyskanie kwalifikacji zawodowych :

- a. Szkoła Policealna nr 1 w Zespole Szkół Politechnicznych -kształcąca w zawodach : technik bhp, technik elektronik, technik mechanik, technik ekonomista, technik mechatronik i inne,
- b. Szkoła Policealna nr 2 w Zespole Szkół Technicznych i Ogólnokształcących – kształcąca w zawodzie technik ekonomista, technik rolnik,
- c. Szkoła Policealna nr 3 w Zespole Szkół Zawodowych nr 2 -kształcąca w zawodzie technik prac biurowych.

W celu umożliwienia osobom dorosłym zdobycie wykształcenia zawodowego na poziomie robotnika wykwalifikowanego utworzono w Zespole Szkół Zawodowych nr 2 – Zasadniczą Szkołę Zawodową dla Dorosłych.

Od roku szkolnego 2004/2005 prowadzona jest przez Zarząd Powiatu polityka kadrowa ułatwiająca młodym ludziom posiadającym wykształcenie pedagogiczne zatrudnienie w szkołach prowadzonych przez Powiat Wrzesiński.

W roku szkolnym 2004/2005 zatrudniono (w szkołach „powiatowych”) 20 nauczycieli – stażystów a w roku 2005/2006 14 osób.

W roku szkolnym 2005/2006 nastąpiły także zmiany w strukturze organizacyjnej szkół. W zespole Szkół Politechnicznych uruchomiono nowy kierunek – technik informatyk oraz w Zespole Szkół Technicznych i Ogólnokształcących kierunek – technik hotelarstwa.

W 2005r. dla 48 studentów i 329 uczniów wypłacono z Europejskiego Funduszu Społecznego stypendia na łączną kwotę : 353.700 zł z czego :

- dla studentów – 57.600 zł
- dla uczniów – 296.100 zł

W I półroczu 2005r. wypłacono także dla 37 osób stypendium starosty na łączną kwotę 44.400 zł.

W II półroczu 2005r. wypłacono nagrody starosty za osiągnięcia :

- artystyczne dla 31 osób w wysokości 8000 zł,
- naukowe dla 3 uczniów w wysokości 3000 zł,
- za wyniki w nauce dla 22 uczniów w wysokości 11.000 zł.

4. Podsumowanie programu.

Podstawowe tendencje charakteryzujące w 2005r. rynek pracy w powiecie wrzesińskim były następujące:

- spadek liczby bezrobotnych w porównaniu do grudnia 2004r. o 325 osób,
- spadek liczby bezrobotnych w wieku do 24 lat natomiast wzrost liczby bezrobotnych w wieku powyżej 54 lat,
- utrzymująca się nadal dominacja osób z wykształceniem gimnazjalnym i zasadniczym zawodowym.

W trakcie realizacji powiatowego programu przeciwdziałania bezrobociu w powiecie wrzesińskim w latach 2003-2005 liczba bezrobotnych spadła z 6.749 na koniec grudnia 2003r. do 6.113 w grudniu 2005r. Kwota pozyskanych środków finansowych w tym okresie na aktywne programy rynku pracy wynosiła 11.614.500zł, dzięki czemu zaktywizowano 4253 bezrobotnych. W latach 2003-2005 w ramach aktywnych programów rynku pracy znacząco wzrosła liczba osób aktywizowanych w ramach staży i wynosiła ogółem 2093 osoby. Szkoleniami objęto 653 osoby. W ramach robót publicznych zaktywizowano ogółem 366 osób. Od 2004r. wprowadzono nową formę pomocy finansowej – **dotacje** dla osób bezrobotnych rozpoczynających własną działalność gospodarczą. Z tej pomocy skorzystało 19 osób i ta forma aktywizacji cieszy się dużym zainteresowaniem wśród osób bezrobotnych. Realizowano również od 2004r. nową formę aktywizacyjną jaką jest przygotowanie zawodowe i w ciągu dwóch lat z przygotowania zawodowego skorzystały 494 osoby. Zmniejszyła się jedynie liczba osób aktywizowanych w ramach prac interwencyjnych, podyktowane to było bowiem zmianą przepisów o pomocy publicznej. Zwiększenie środków finansowych na aktywizację bezrobotnych było możliwe dzięki staraniom Powiatowego Urzędu Pracy w pozyskiwaniu dodatkowych środków finansowych oraz środków z Europejskiego Funduszu Społecznego. Osiągnięcie powyższych celów możliwe było dzięki stałej współpracy z pracodawcami, Samorządami oraz innymi instytucjami.

Reasumując należy pamiętać o tym, że decydujący wpływ na sytuację na lokalnym rynku pracy ma kondycja ekonomiczna podmiotów gospodarczych, perspektywy rozwoju powiatu, prowadzona przez lokalną władzę polityka zmierzająca do utrzymania istniejących miejsc pracy, tworzenia nowych a także przedsiębiorczość i operatywność samych bezrobotnych.

Materiał opracowany został przez Powiatowy Urząd Pracy we Wrześni, w oparciu o dane statystyczne i analizy własne oraz na podstawie informacji uzyskanych z:

- Wydziału Oświaty i Sportu Starostwa Powiatowego,
- Wydziału Promocji, Kultury i Integracji Europejskiej Starostwa Powiatowego,
- Urzędów Gmin