



POWIATOWY URZĄD PRACY WE WRZEŚNI

***INFORMACJA NA TEMAT BEZROBOCIA I
SYTUACJI NA RYNKU PRACY W POWIECIE
WRZESIŃSKIM W 2004r.***

I

***REALIZACJI „POWIATOWEGO PROGRAMU
PRZECIWDZIAŁANIA BEZROBOCIU ORAZ
AKTYWIZACJI LOKALNEGO RYNKU PRACY NA
LATA 2003 – 2005”***

Sytuacja na rynku pracy w powiecie wrzesińskim w 2004 r.

1. Liczba bezrobotnych w powiecie wrzesińskim.

Liczba bezrobotnych w powiecie wrzesińskim na koniec grudnia 2004 r. wynosiła **6438 osób** i zmniejszyła się o **356 osób** w porównaniu do grudnia 2003 r. Nieprzerwaną tendencję spadkową można zaobserwować od lipca br. kiedy nastąpił spadek o 58 osób w stosunku do czerwca.

Stopa bezrobocia na koniec grudnia 2004 r. wyniosła **21,8%** i spadła o **1,7** punktu procentowego w stosunku do grudnia 2003 r. Natomiast w skali kraju stopa bezrobocia w ciągu roku spadła o **0,9** punktu procentowego z 20,0% do 19,1%.

Od dnia 01 sierpnia 2004 r. zasiłki przedemerytalne oraz świadczenia przedemerytalne wypłacane są przez ZUS.

2. Płynność bezrobocia (napływ i odpływ).

W ciągu 12 m-cy tj. od grudnia 2003 do grudnia 2004 zarejestrowało się 5825 osób a wyrejestrowano 6181 bezrobotnych. Zasadnicze przyczyny wyłączenia z ewidencji to:

- podjęcia pracy: 2829 (46% ogółu wyrejestrowanych),
- skierowania na staż, szkolenia, przygotowania zawodowe 1.162 osoby (18,8%)
- niepotwierdzenie gotowości do pracy: 2129 (34% ogółu wyrejestrowanych).

Szacuje się, że część z tych osób podjęła pracę, ale nie powiadomiła w terminie ustawowym Urzędu.

3. Wybrane kategorie bezrobotnych.

W końcu roku 2004 prawo do pobierania zasiłku posiadało 16,9% ogółu osób bezrobotnych (1.084) tj. o 3,7 punktu procentowego mniej w stosunku do końca roku 2003 (1.405).

Mimo, iż odsetek ten nie jest wysoki, to systematycznie maleje, następuje wzrost liczby bezrobotnych bez prawa do zasiłku.

W strukturze bezrobocia nadal dominują osoby długotrwale bezrobotne (pozostające bez pracy powyżej 12 miesięcy), których było 52% ogółu bezrobotnych. W praktyce niejednokrotnie oznacza trwałą dezaktywację zawodową.

Liczba bezrobotnych kobiet stanowiła w końcu grudnia 58% zarejestrowanych i zwiększyła się od grudnia 2003 r. o 2,6 punktu procentowego natomiast liczba bezrobotnych zamieszkujących tereny wiejskie utrzymała się na poziomie 50%.

Liczba bezrobotnych:

- w wieku 18 - 24 lat spadła od XII 2003r. z 31% do 27% ogółu bezrobotnych,
- w wieku 25 - 34 zmniejszyła się o 1 punkt procentowy,
- w wieku 35 - 44 utrzymuje się na poziomie 22%,
- w wieku 45 - 54 lat zwiększyła się z 19 do 23%
- oraz w wieku powyżej 54 lat z 1% do 2%.

Pod względem poziomu wykształcenia w końcu 2004r. najwięcej bezrobotnych było:

35,5% (2.284) z wykształceniem zasadniczym zawodowym,

34,3% (2.209) z wykształceniem gimnazjalnym i niższym

oraz policealnym i średnim zawodowym 22,1% (1.423),

a najmniej z wykształceniem wyższym 3,2% (208) i średnim ogólnokształcącym 4,9% (314).

4. Oferty pracy.

W okresie od 01.01.2004 r. do 31.12.2004 r. Urząd Pracy dysponował **1922** ofertami pracy adresowanymi do osób bezrobotnych. W celu ich realizacji wydano 3002 skierowań do pracy. Pośrednicy pracy pozyskali 1538 ofert (80%) jakimi w tym czasie dysponował Urząd. Natomiast w 2003 r. Urząd dysponował **1482** ofertami pracy. Jest to wzrost o **30%** w stosunku do 2003 r.

W 2004 r. Urząd Pracy zorganizował 24 giełdy pracy w których uczestniczyło 467 osób bezrobotnych. Najważniejsze z tych spotkań dotyczyło firmy Work Service, która zatrudnia pracowników na rzecz firmy Panopa i Volkswagen. W wyniku tych spotkań pracę podjęły 102 osoby. Należy również wspomnieć o firmie Bridgestone Poland Sp. z o.o. , dla której zorganizowano 2 spotkania z bezrobotnymi, w dniu 14.05.2004r. w których uczestniczyło 85 osób. Pod koniec 2004 r.. do współpracy z Urzędem Pracy dołączyła firma Gestamp Polska Sp. z o.o. dla której w październiku i listopadzie zorganizowano 2 giełdy pracy, w których uczestniczyło 71 osób.

5. Aktywizacja zawodowa bezrobotnych.

Głównym zadaniem Powiatowego Urzędu Pracy jest łagodzenie i przeciwdziałanie bezrobociu. W sytuacji, gdy nie ma propozycji odpowiedniego zatrudnienia Urząd:

- inicjuje i organizuje szkolenia,
- inicjuje i dofinansowuje subsydiowane zatrudnienie w ramach prac interwencyjnych, robot publicznych, umów absolwenckich, programów specjalnych.
- kieruje bezrobotnych na staż i przygotowanie zawodowe.

Do dnia 31 grudnia 2004 roku aktywnymi formami przeciwdziałania bezrobociu zostało objętych ogółem **1570 osób** w tym:

- pracami interwencyjnymi: 196 osoby (w tym 94 z 2003r.),
- przygotowaniem zawodowym: 165 osób,

- robotami publicznymi: 57 osoby (w tym 3 z 2003r.),
- stażami absolwenckimi: 807 absolwentów (w tym 182 z 2003r.),
- umowami absolwenckimi: 71 absolwentów (w tym 55 z 2003r.),
- szkoleniami: 207 osób (w tym 1 z 2003r.),
- powiatowymi programami specjalnymi dla osób z grup ryzyka „Szansa” i „Droga”: 25 osób
- wojewódzkimi programami dla bezrobotnych zatrudnionych w ramach robót publicznych „Rowy” i „Lepsza Droga”: 42 osoby.

Dla porównania przez cały 2003 r. aktywnymi formami objęto ogółem **1.086** osób bezrobotnych co oznacza wzrost o 45% w ciągu roku.

Wskaźnik efektywności – liczony jako liczba osób, które nie figurują w rejestrze bezrobotnych w okresie 3 miesięcy po zakończeniu danego programu – dla poszczególnych aktywnych programów rynku pracy zakończonych w okresie do 31.12.2004 r. przedstawia się następująco:

- prace interwencyjne: efektywność - 83% ,
- roboty publiczne: efektywność – 29%,
- staże absolwenckie: efektywność – 53%,
- umowy absolwenckie: efektywność – 94%,
- szkolenia: efektywność – 46%.
- programy specjalne – 82%
- przygotowania zawodowe – 59%

Efektywność zatrudnienia po robotach publicznych jest niższa aniżeli w przypadku prac interwencyjnych, staży, szkoleń. Ta aktywna forma nie daje większych efektów zatrudnieniowych, ale pełni ważne funkcje socjalne dla samych bezrobotnych oraz ekonomiczne w środowisku lokalnym. Jest również czynnikiem poprawy infrastruktury.

Należy przy tym zwrócić uwagę na fakt, że uczestnictwo w szkoleniach zawodowych, poprzez podniesienie własnych kwalifikacji, zwiększa szansę na podjęcie zatrudnienia przede wszystkim w dłuższym okresie czasu.

6. Pozyskanie dodatkowych środków.

W 2004r. na realizację aktywnych programów rynku pracy tut. Urząd Pracy otrzymał kwotę **2.683,7 tys. zł** ze środków Funduszu Pracy.

W celu poprawy sytuacji osób bezrobotnych Powiatowy Urząd Pracy we Wrześni złożył dodatkowe wnioski i w ich wyniku pozyskał następujące środki:

- **1.075,6 tys. zł** na sfinansowanie projektów realizowanych w ramach SPO RZL współfinansowanych ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego dotyczących aktywizacji młodzieży do 25 roku życia i bezrobotnych zagrożonych długotrwałym bezrobociem,
- **28,6 tys. zł** na realizację programu zatrudnienia 12 osób w ramach prac interwencyjnych w Agencji Restrukturyzacji i Modernizacji Rolnictwa,
- **226 tys. zł** na realizację programu Rowy polegającego na zatrudnieniu 39 osób bezrobotnych, w ramach robót publicznych, przy prostych pracach melioracyjnych,
- **17,4 tys. zł** na realizację programu Lepsza Droga polegającego na zatrudnieniu 3 osób, w ramach robót publicznych, przy pracach drogowych,
- **43,1 tys. zł** na realizację programu Zielone Wakacje polegającego na zatrudnieniu 20 bezrobotnych jako opiekunów półkolonii,
- **20,6 tys. zł** na przedłużenie staży dla absolwentów zatrudnionych w Urzędach Gmin przy wykonywaniu prac wynikających z porozumienia zawartego w dniu 2 kwietnia 2004r. pomiędzy Ministrem Gospodarki, Pracy i Polityki Społecznej a Ministrem Rolnictwa i Rozwoju Wsi.
- **10,0 tys. zł** z tytułu pełnego zaangażowania środków FP przyznanych na program Zielone Wakacje realizowany przez Powiatowy Urząd Pracy we Wrześni. Kwota ta pochodzi ze środków niewykorzystanych przez powiaty, które w ogóle nie przystąpiły do realizacji programu Zielone Wakacje lub, które nie wykorzystały przyznanych środków w znacznym stopniu,
- **91,2 tys. zł** dodatkowych środków na realizację aktywnych programów na rzecz przeciwdziałania bezrobociu. Środki te umożliwiły skierowanie w październiku i listopadzie 2004 r. 149 osób na staże oraz 56 na przygotowanie

zawodowe. Ponadto dały możliwość zorganizowania szkolenia operatorów obrabiarek sterowanych numerycznie w ramach umowy trójstronnej (w 2 grupach po 10 osób) z możliwością uzyskania zatrudnienia u pracodawcy po zakończenia szkolenia. Informacja na temat tego szkolenia wielokrotnie ukazywała się na łamach prasy lokalnej.

- w dniu 3 listopada 2004 r. wystąpiliśmy o kolejne dodatkowe środki FP w kwocie **35 tys. zł** na realizację aktywnych programów przeciwdziałania bezrobociu. Te dodatkowe środki, zostały przeznaczone na zorganizowanie kursu komputerowego z obsługą Internetu (dla 15 osób), kursu kroju i szycia (w dwóch grupach po 8 osób) oraz na rozpoczęcie przyznawania bezrobotnym jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej. Przyznawanie jednorazowych środków stało się możliwe w oparciu o rozporządzenie Ministra Gospodarki i Pracy z dnia 31 sierpnia 2004 r. w sprawie warunków i trybu refundacji ze środków Funduszu Pracy kosztów wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego, przyznawania bezrobotnemu środków na podjęcie działalności gospodarczej i refundowania kosztów pomocy prawnej, konsultacji i doradztwa oraz wymiaru dopuszczalnej pomocy (Dz. U. Nr 196 poz. 2018 z 2004 r.). Wysokość przyznanych bezrobotnemu środków na podjęcie działalności gospodarczej nie może przekroczyć 500% przeciętnego wynagrodzenia.

Ogółem, dzięki dodatkowo złożonym wnioskom, w minionym roku dysponowaliśmy kwotą 4.231,2 tys. zł ze środków FP przeznaczoną na aktywizację bezrobotnych. Również ze środków PFRON otrzymaliśmy kwotę 16.080 zł przeznaczoną na realizację programu JUNIOR polegającego na zatrudnieniu 8 niepełnosprawnych absolwentów w ramach staży absolwenckich. Dla porównania w 2003 r. dysponowaliśmy kwotą 3.981,9 tys. zł co oznacza wzrost o 6% w stosunku do roku 2003.

Sprawozdanie z wykorzystania limitu środków Funduszu Pracy na aktywne programy rynku pracy w 2004 r.

Powiatowy Urząd Pracy we Wrześni otrzymał w 2004r. ogólny limit środków Funduszu Pracy na aktywizację zawodową w wysokości **4.231,2 tys. zł.**

Z otrzymanego limitu wykorzystano kwotę **4.225,5 tys. zł.** co stanowi 99,9%
Poniżej przedstawiam wykorzystanie limitu na poszczególne aktywne programy rynku pracy.

- szkolenia	89,2 tys. zł	zrealizowano	87,3 tys. zł 97,9%
- prace interwencyjne	436,2 tys. zł	zrealizowano	435,5 tys. zł 99,8 %
- roboty publiczne	451,6 tys. zł	zrealizowano	450,8 tys. zł 99,8 %
- umowy absolwenckie	133,9 tys. zł	zrealizowano	132,2 tys. zł 98,7%
- staże	1.159,0 tys. zł	zrealizowano	1.158,4 tys. zł 99,9 %
- program specjalny	92,0 tys. zł	zrealizowano	92,0tys. zł 100 %
- dofinansowanie kredytów	0,1 tys. zł	zrealizowano	0,1 tys. zł 100 %
- przygotowanie zawodowe	52,0 tys. zł	zrealizowano	52,0 tys. zł 100 %
- zielone wakacje	40,6 tys. zł	zrealizowano	40,6 tys. zł 100 %
- dotacje	21,0 tys. zł	zrealizowano	22,0 tys. zł 104,7 %
- programy współfinansowane ze środków EFS	1.075,6 tys. zł	zaangażowano	1.071,1 tys. zł 99,6 %
- refundacja młodocianych	680,0 tys. zł	zrealizowano	683,5 tys. zł 100,5 %

Limit środków Funduszu Pracy na realizację poszczególnych programów aktywizacji zawodowej bezrobotnych w 2004r. w zasadzie został wykorzystany w 100%. Tylko niewielkie niewykorzystanie powstało przy pracach interwencyjnych i robotach publicznych w wysokości 0,2% spowodowane absencją chorobową uczestników.

W przypadku umów absolwenckich limitu nie zrealizowano w 1,3% główną przyczyną niewykorzystania było :

- wcześniejsze rozwiązanie umowy przez 1 uczestnika z powodu podjęcia stałej pracy .
- zwrot pobranej refundacji przez pracodawcę za nie wywiązanie się z warunków zawartej umowy.

Nie wykorzystano również w pełnej wysokości limitu na szkolenia gdyż 2 uczestników zbyt późno zrezygnowało z uczestnictwa w szkoleniu co uniemożliwiło pokierowanie innych osób bezrobotnych. Natomiast w przypadku staży minimalne niewykorzystanie 0,1% było spowodowane przerwaniem stażu z powodu podjęcia zatrudnienia.

W ramach programu współfinansowanego z EFS pozostało do wykorzystania 0,4% limitu z uwagi na fakt ,że 2 osoby przerwały przygotowanie zawodowe i 1 osoba przerwała szkolenie. Należy dodać , że środki z EFS są ściśle limitowane i nie mogą być wykorzystane na inne formy aktywizacyjne niż zakłada projekt, ani nie mogą być wykorzystane w innych programach. W ramach dwóch programów nastąpiło niewielkie przekroczenie limitu. Dotyczy to dotacji jest to nowa forma aktywizacji polegająca na finansowaniu bezrobotnego ,który zamierza otworzyć własną działalność gospodarczą. Maksymalnie można uzyskać kwotę 11.000 zł. o takie też kwoty wnioskowali bezrobotni i w pełnej wysokości zrealizowano ich wnioski. Przekroczenie limitu przy refundacji młodocianych nastąpiło na skutek większej ilości złożonych wniosków niż zakładano Podsumowując powyższe należy dodać ze przyznany limit wykorzystano w 99,87%.

7. Projekt „Pierwsza praca – skuteczny start”.

Ponadto w minionym roku Polska Agencja Rozwoju Przedsiębiorczości pozytywnie rozpatrzyła wniosek Powiatu Wrzesińskiego dotyczący realizacji projektu o nazwie „Pierwsza praca – skuteczny start” współfinansowanego ze środków programu Unii Europejskiej Phare 2002 Spójność Społeczno Gospodarcza Rozwój Zasobów Ludzkich. Na współfinansowanie tego projektu tut. Urząd Pracy otrzyma w 2005 r. kwotę 22.777 euro tj. 108 tys. zł (ogólny koszt projektu 180 tys. zł, tj. 38.089 euro z tego wkład własny 72,7 tys. zł.)

Celem ogólnym projektu jest promocja wzrostu zatrudnienia wśród bezrobotnej młodzieży powiatu wrzesińskiego. Celem szczegółowym projektu jest zdobycie doświadczenia zawodowego, w wyniku odbywania staży, przez grupę absolwentów szkół średnich, którzy nie ukończyli 25 lat.

W ramach realizacji projektu od 01 grudnia 2004 roku skierowano na staże 40 absolwentów szkół średnich.

8. Doradztwo zawodowe i Klub Pracy.

Osoby bezrobotne mogły również uzyskać pomoc u doradcy zawodowego oraz w Klubie Pracy.

Doradca zawodowy w okresie do 31 grudnia 2004 r. udzielił łącznie 650 osobom informacji zawodowych oraz 986 osobom porad zawodowych. Ponadto doradca zawodowy wraz z pośrednikiem pracy brał udział w targach edukacyjnych we Wrześni oraz w 18 giełdach pracy zorganizowanych w Klubie Pracy we Wrześni w których uczestniczyło 250 osób.

9. Podstawowe tendencje na rynku pracy w powiecie wrzesińskim w 2004r.

Tendencje charakteryzujące rynek pracy w powiecie wrzesińskim w 2004 r. są następujące:

- spadek liczby bezrobotnych w porównaniu z grudniem 2003r. o **356** osób,
- wzrost liczby ofert pracy o **30%** w stosunku do 2003 r.
- wzrost zaktywizowanych osób bezrobotnych o **45%** w stosunku do 2003 r,
- wzrost kwoty środków FP przeznaczonej na aktywne programy przeciwdziałania bezrobociu o **249.300 zł** z **3.981.900 zł** w 2003 r. do **4.231.200 zł.** w 2004 r.

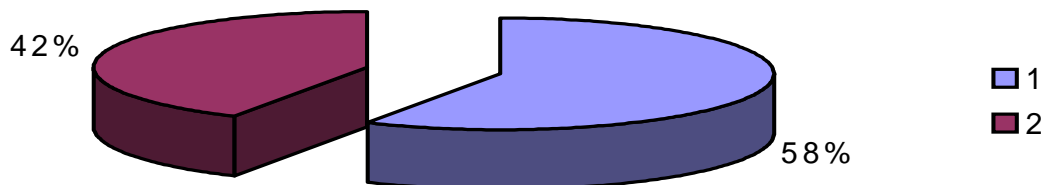
STRUKTURA BEZROBOCIA W POWIECIE WRZESIŃSKIM NA KONIEC

GRUDNIA '2004r.

WEDŁUG PŁCI

Ogółem ⇒ 6 438 OSOBY

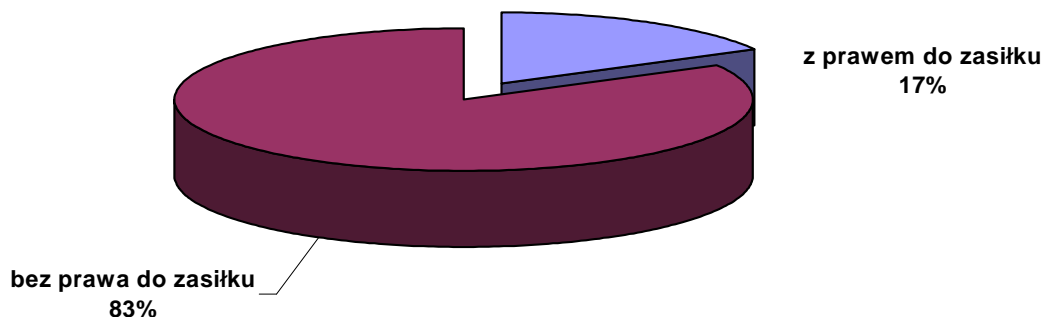
- 1) kobiety ⇒ 3 736 OSÓB
- 2) mężczyźni ⇒ 2 702 OSOBY



UPRAWNIENI DO POBIERANIA ZASIŁKU DLA BEZROBOTNYCH:

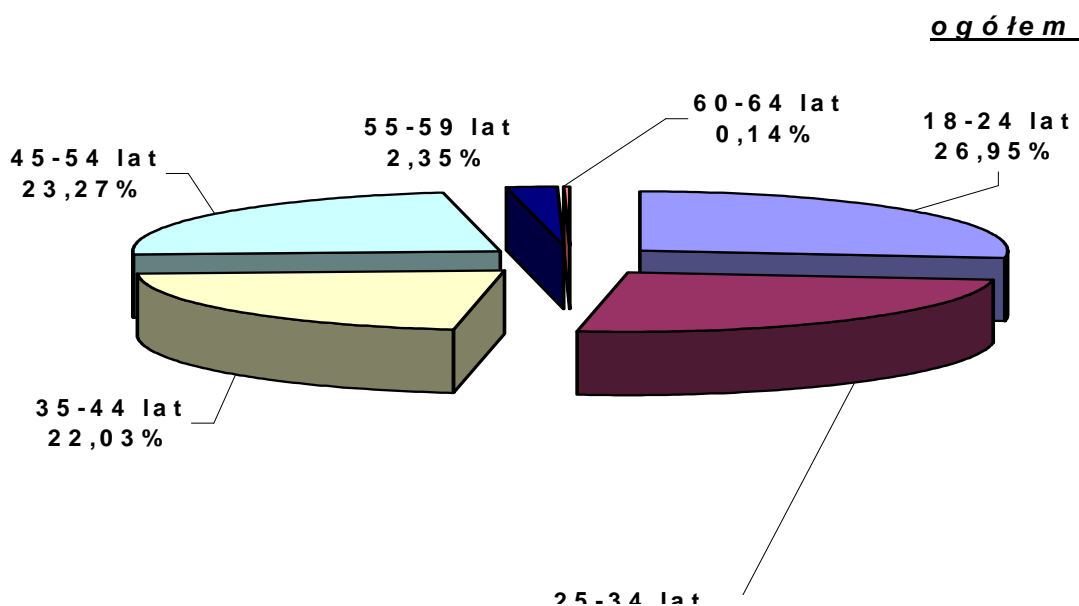
Ogółem ⇒ 6 438 OSOBY

- 1) z prawem do zasiłku ⇒ 1 084 OSOBY
- 2) bez prawa do zasiłku ⇒ 5 354 OSÓB



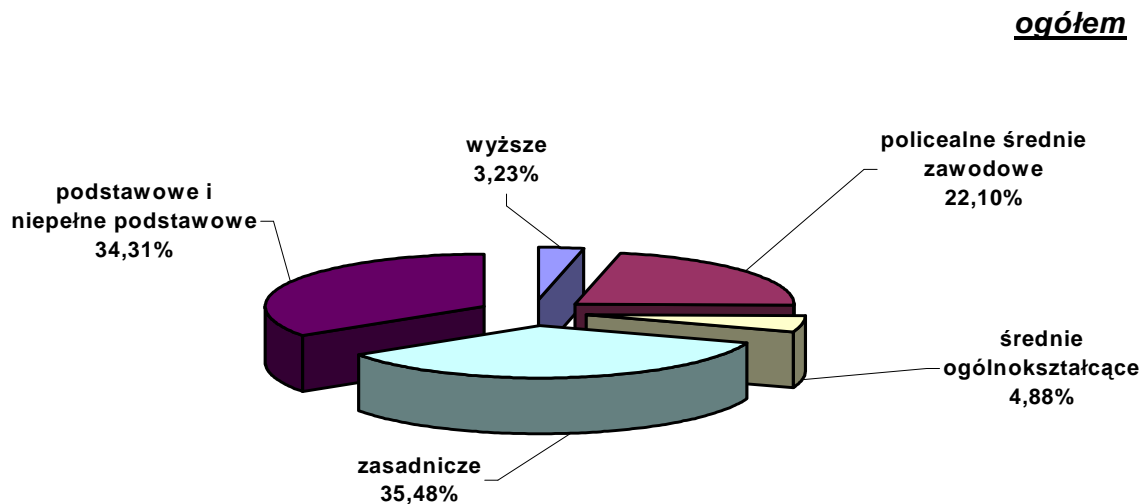
WEDŁUG WIEKU

	OGÓLEM	KOBIETY
1. 15-17 lat	0	0
2. 18-24 lat	1735	987
3. 25-34 lat	1627	1068
4. 35-44 lat	1418	825
5. 45-54 lat	1498	801
6. 55-59 lat	151	55
7. 60-64 lata	9	0



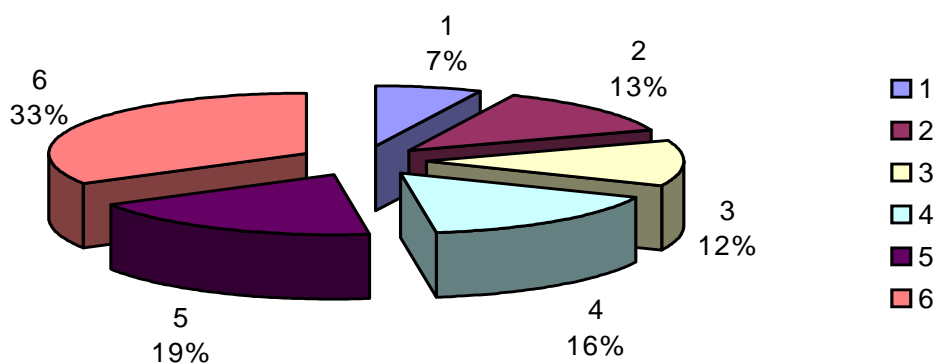
WEDŁUG POZIOMU WYKSZTAŁCENIA

	OGÓLEM	KOBIETY
1) wyższe	208	147
2) polic. śr. zawodowe	1423	1 031
3) średnie ogólnokształcące	314	233
4) zasadnicze zawodowe	2 284	1 231
5) podst. i niepełne podst.	2 209	1 094



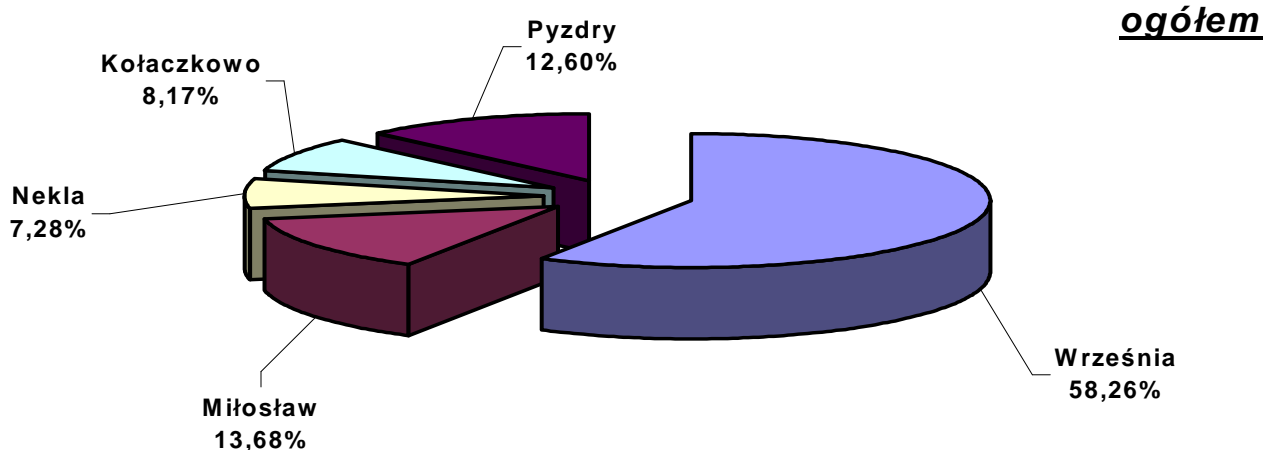
WEDŁUG CZASU POZOSTAWANIA BEZ PRACY W MIESIĄCACH:

	ogółem	kobiety
1. do 1	422	196
2. 1-3	826	391
3. 3-6	793	448
4. 6-12	1 030	527
5. 12-24	1 229	701
6. pow. 24	2 138	1 473



WEDŁUG GMIN OGÓŁEM KOBIECY

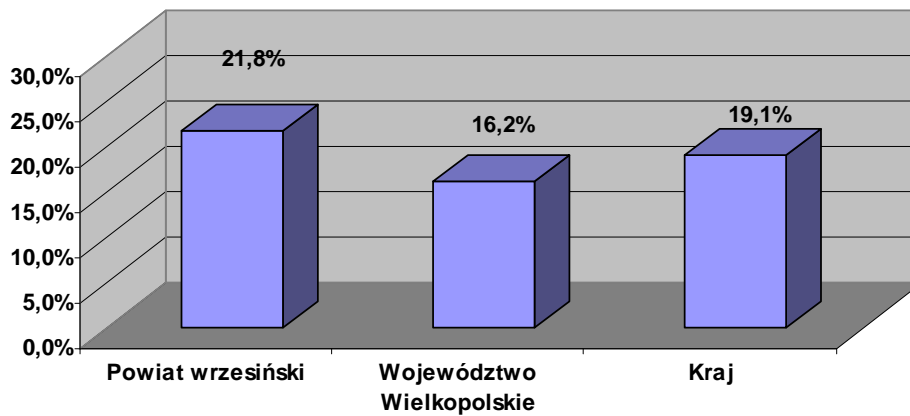
1) Września	⇒	3 751	2 292
2) Miłosław	⇒	881	459
3) Nekla	⇒	469	283
4) Kołaczkowo	⇒	526	290
5) Pyzdry	⇒	811	412



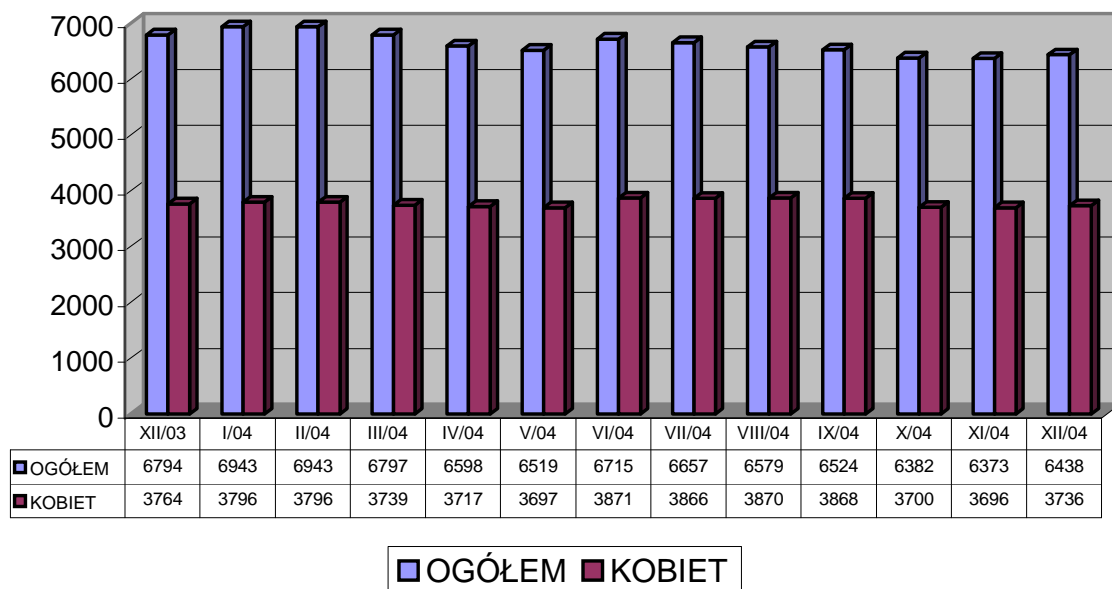
STOPA BEZROBOCIA

(stan na 31.12.2004r.)

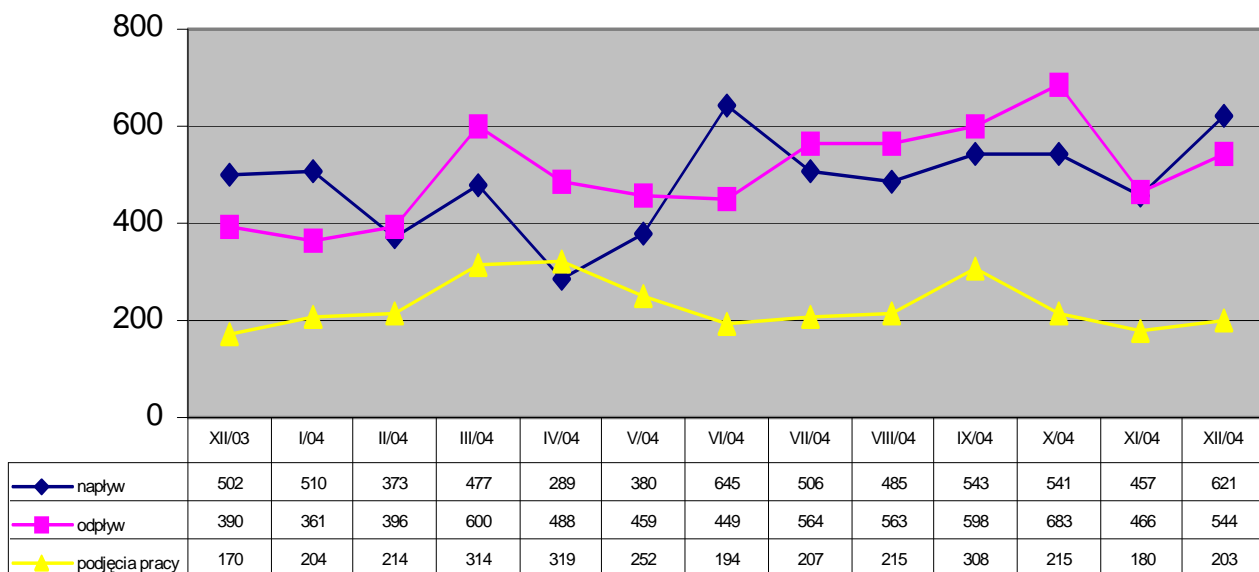
Powiat wrzesiński	⇒	21,8%
Woj. Wielkopolskie	⇒	16,2%
Kraj	⇒	19,1 %



LICZBA BEZROBOTNYCH W POSZCZEGÓLNYCH MIESIĄCACH



NAPŁYW I ODPŁYW (W TYM PODJĘCIA PRACY) BEZROBOTNYCH – W DANYCH MIESIĄCACH



**ZESTAWIENIE DANYCH O BEZROBOCIU W POWIECIE WRZESIŃSKIM W
PORÓWNANIU DO ANALIZY ROKU UBIEGŁEGO**

31 GRUDNIA 2003r.

31 GRUDNIA 2004r.

OGÓŁEM BEZROBOTNYCH OGÓŁEM BEZROBOTNYCH

6 794

6 438

PLEĆ

55,4% 3 764	←	KOBIETY	→	58,03% 3 736
44,6% 3 030	←	MĘŻCZYŹNI	→	41,97% 2 702

WIEK

0% 0	←	15 – 17	→	0% 0
31,12% 2 114	←	18 – 24	→	26,96% 1 735
26,26% 1 784	←	25 – 34	→	25,28% 1 627
21,89% 1 487	←	35 – 44	→	22,02% 1 418
19,38% 1 317	←	45 – 54	→	23,27% 1 498
1,28% 87	←	55 – 59	→	2,34% 151
0,07% 5	←	60 – 64	→	0,13% 9

WYKSZTAŁCENIE

2,72% 185	←	WYŻSZE	→	3,23% 208
22,70% 1 542	←	POLICEALNE I ŚREDNIE ZAWODOWE	→	22,10% 1 423
4,80% 326	←	ŚREDNIE OGÓLNOKSZ.	→	4,88% 314
37,27% 2 532	←	ZASADNICZE ZAWODOWE	→	35,48% 2 284
32,51% 2 209	←	GIMNAZJALNE I NIEPEŁNE	→	34,31% 2 209

CZAS POZOSTAWANIA BEZ PRACY

6,61% 449	←	DO 1 MIESIĄCA	→	6,55% 422
12,75% 866	←	1 – 3	→	12,83% 826
13,20% 897	←	3 – 6	→	12,32% 793
17,36% 1179	←	6 – 12	→	16% 1 030
21,47% 1459	←	12 – 24	→	19,09% 1 229
28,61% 1944	←	POWYŻEJ 24	→	33,21% 2 138

6,1% 414	←	ABSOLWENCI	→	0% -
3,46% 235	←	NIEPEŁNOSPRAWNI	→	3,39% 218
20,68% 1 405	←	POBIERAJĄCY ZASIŁEK DLA BEZROBOTNYCH	→	16,84% 1 084

PORÓWNANIE DANYCH STOPY BEZROBOCIA, ILOŚCI ZASIŁKÓW PRZEDEMERYTALNYCH, ŚWIADCZEŃ PRZEDEMERYTALNYCH ORAZ OSÓB POSZUKUJĄCYCH PRACY

stan na 31 grudnia	←	STOPA BEZROBOCIA W POWIECIE	→	stan na 31 grudnia
stan na 31 grudnia	←	STOPA BEZROBOCIA W KRAJU	→	stan na 31 grudnia
stan na 31 grudnia	←	STOPA BEZROBOCIA W WOJEWÓDZTWIE	→	stan na 31 grudnia
363 osób	←	ZASIŁKI PRZEDEMERYTALNE	→	0
355 osób	←	ŚWIADCZENIA PRZEDEMERYTALNE	→	0
145 osób	←	POSZUKUJĄCY PRACY	→	136 osób

***INFORMACJA
O REALIZACJI POWIATOWEGO PROGRAMU
PRZECIWDZIAŁANIA BEZROBOCIU ORAZ
AKTYWIZACJI LOKALNEGO RYNKU PRACY
NA LATA 2003 – 2005***

Celem strategicznym „Powiatowego Programu Przeciwdziałania Bezrobociu oraz Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy” jest stworzenie nowych i utrzymanie już istniejących miejsc pracy w powiecie wrzesińskim.

Program realizowany jest przez szereg działań nastawionych przede wszystkim na przystosowanie bezrobotnych do wymogów współczesnego rynku pracy. Działania w celu realizacji zadań programu oparte są na współpracy Powiatowego Urzędu Pracy z Samorządem Powiatowym, Samorządami Gminnymi, pracodawcami, szkołami i bezrobotnymi. W 2004r. dzięki staraniom Gminy Września uzyskała granty na utworzenie Gminnego Centrum Informacji. GCI zapewnia społeczności lokalnej bezpłatny dostęp do komputerów i Internetu. Ponadto we współpracy z Powiatowym Urzędem Pracy dysponuje informacjami o wolnych miejscach pracy, szkoleniach, organizacji aktywnych programów rynku pracy.

1. Aktywizowanie lokalnego rynku pracy. Stworzenie warunków dla rozwoju istniejących oraz powstawania nowych podmiotów gospodarczych.

Łagodzenie skutków bezrobocia możliwe jest przez wspieranie inicjatyw lokalnych i rozwój inwestycji na terenie naszego powiatu, ale przede wszystkim przez współdziałanie poszczególnych instytucji w celu promocji naszego powiatu.

W tym celu Starostwo Powiatowe poprzez dostęp do internetu promuje swoje działania m.in. w zakresie poprawy środowiska gospodarczego, promuje firmy, które posiadają swoje strony internetowe, informuje o szkoleniach i konferencjach gospodarczych, informuje o dostępnych funduszach unijnych.

Wszelkie ogłoszenia o dostępnych nieruchomościach pod inwestycje zamieszczane są na stronie internetowej starostwa poza tym w prasie lokalnej w prasie o zasięgu krajowym oraz na tablicy ogłoszeń.

Również na stronie internetowej Związku Powiatów Polskich zamieszczone są informacje powiatu wrzesińskiego dotyczące przetargów ,ofert inwestycyjnych oraz imprez powiatowych .

Powiat zgłasza firmy chętne do udziału w corocznej imprezie organizowanej przez Urząd Marszałkowski jaką jest nagroda Gospodarcza Województwa Wielkopolskiego.Zgłasza również firmy do uczestnictwa w imprezie Rawickie Dni Wędliniarskie. Informuje o konferencjach i spotkaniach dot.wymiany doświadczeń wśród przedsiębiorców np. udział w Ogólnopolskich konferencjach Przedsiębiorczości Lokalnej w Ostrzeszowie oraz o wszystkich organizowanych konkursach, spotkaniach i konferencjach ,które odbywają się w sposób jednorazowy. Zaprasza firmy do współudziału w targach POLAGRA i Rolnicza Jesień.

Działający w ramach Wydziału Promocji, Kultury i Integracji Europejskiej punkt Informacji Europejskiej, w 2004 r. zajmował się:

- udzielaniem informacji o dostępnych programach pomocowych.
- organizacją spotkań z przedstawicielami różnych instytucji dla grup zainteresowanych programami U.E.
- udziałem w konkursach związanych z tematyką U.E.
- przygotowaniem i opracowaniem wniosków potencjalnych projektów z Europejskiego Funduszu Rozwoju Regionalnego w Polsce
- organizacją spotkań dla gmin i jednostek organizacyjnych powiatu z przedstawicielem Urzędu Marszałkowskiego na temat E .R.D.F.

Wszelkie informacje udzielane są w ciągu całego tygodnia w godzinach urzędowania. Zainteresowanym udostępniane są wzory wniosków, załączników, instrukcje i wszelkiego rodzaju materiały promocyjne.

W strukturach Starostwa funkcjonuje również Biuro Funduszu Poręczeń Kredytowych, które jest jednostką certyfikowaną uprawnioną do reprezentowania Funduszu Rozwoju i Promocji Województwa Wielkopolskiego na terenie powiatu wrzesińskiego.

Interesanci w godzinach urzędowania korzystają z porad, otrzymują materiały dot. udzielania poręczenia, przedstawiane są oferty banków itp.

Ponadto promocja powiatu wrzesińskiego w 2004 r. odbywała się także przez następujące działania:

- promocja powiatu poprzez „Przegląd Powiatowy” – miesięcznik kolportowany na terenie całego powiatu bezpłatnie (aktualne informacje),
- wydawanie folderu promocyjnego – w którym jest rozdział poświęcony lokalnej przedsiębiorczości,
- szkolenia zorganizowane dla przedsiębiorców przez Starostwo Powiatowe poświęcone pozyskiwaniu funduszy unijnych dla przedsiębiorców z sektora MSP – szkolenie bezpłatne, praktyczne metody pisania wniosków i wypełniania dokumentów,
- promocja powiatu wrzesińskiego w zaprzyjaźnionym powiecie Wolfenbuttel w Niemczech, w związku z „Dniami polsko – niemieckimi” z okazji przystąpienia Polski do Unii Europejskiej – promocja lokalnych produktów, kultury, tradycji, przedsiębiorczości (m.in. poprzez degustację lokalnych towarów).
- Pdpisanie umowy o współpracy partnerskiej między Powiatem Wrzesińskim a Rejonem Smolewicz – nawiązanie kontaktów gospodarczych, kulturalnych, zorganizowanie wymiany młodzieży polskiej i białoruskiej (Międzynarodowy Turniej Szachowy w Marzeninie).

Promocja gmin naszego powiatu stwarza również warunki dla rozwoju istniejących bądź powstania nowych podmiotów gospodarczych.

Gmina NEKLA - Biuletyn Informacji Publicznej ,strona internetowa promująca firmy, oferty inwestycyjne, podatki lokalne, rolnictwo. Gmina uczestniczyła w rankingu miast w I klasie kategorii miast małych otrzymując dyplom uznania za aktywność gospodarczą, aktywność obywatelską oraz miejską infrastrukturę.

Gmina PYZDRY – strona internetowa promująca potencjał gospodarczy oraz oferty ulg podatkowych. W miejsce upadłej Dziewiarki powstały dwie nowe firmy: „Winter” – branża wod–kanalizacyjna oraz „Marena” –ciężkie szycie.

Gmina KOŁACZKOWO – strona internetowa , foldery.
Gmina promuje rozwój małej przedsiębiorczości (firmy rodzinne).
Na terenie gminy znajdują się obiekty do zagospodarowania po zlikwidowanym PGR Biegunowo. Zainteresowanie inwestorów z zewnątrz jest słabe.

Gmina MIŁOSŁAW – strona internetowa. Na terenie gminy w ostatnim czasie powstały dwie rozwijające się firmy tj. KLAFS w Bagatelce zatrudniająca ponad 50 osób. TARKET POLSKA w Orzechowie zatrudnienie na podobnym poziomie . Należy wspomnieć również o powstałych Warsztatach Terapii Zajęciowej w Czeszewie. Jeżeli chodzi o zainteresowanie inwestorów z zewnątrz, to jest bardzo słabe.

Gmina WRZEŚNIA - promocja między innymi poprzez internet, w prasie lokalnej Wieści z Ratusza, foldery itp.

Działania promocyjne podejmowane przez Urząd Gminy we Wrześni w 2004r. dotyczące rozwoju istniejących oraz powstania nowych podmiotów gospodarczych były następujące:

1. Każda nowa inwestycja o charakterze produkcyjnym lub usługowym, która będzie się wiązała z zatrudnieniem co najmniej 100 osób, może liczyć na zwolnienie z podatku od nieruchomości na okres 5 lat – w roku 2004

obowiązywała Uchwała nr IX/89/03 Rady Miejskiej we Wrześni z dnia 29 kwietnia 2003r. w sprawie zwolnienia z podatku od nieruchomości.

2. W gminie Września mamy najniższą w Wielkopolsce stawkę podatku od budynków związanych z prowadzeniem działalności gospodarczej – 12,99 zł/m².
3. Ponadto Gmina informuje inwestorów o możliwości zatrudnienia osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy. Koszty ich zatrudnienia są częściowo refundowane z Funduszu Pracy. Pracodawca ma do wyboru takie formy zatrudnienia jak: staż, przygotowanie zawodowe w miejscu pracy oraz prace interwencyjne.
4. Władze Miasta i Gminy Września deklarują wszelką pomoc przy realizacji inwestycji – pełne zaangażowanie i wsparcie na etapie wstępnym wymagającym wielu uzgodnień, opinii, zezwoleń budowlanych itp. tak, by możliwe było jak najszybsze rozpoczęcie budowy.

Powiatowy Urząd Pracy we Wrześni w ramach Powiatowego Programu Przeciwdziałania Bezrobociu oraz Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy realizuje następujące zadania:

- promuje usługi świadczone przez Urząd oraz zachęca pracodawców do współpracy poprzez: spotkania z pracodawcami, broszury informacyjne dla pracodawców jak i bezrobotnych, informacje prasowe, ogłoszenia w prasie lokalnej, w których zamieszczane są informacje o możliwościach korzystania z aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu.

Powiatowy Urząd Pracy we Wrześni posiada bazę pracodawców, z którymi stale współpracuje i aktualizuje te dane o nowych pracodawców.

Wśród inicjatyw zawodowych oraz form pomocy dla bezrobotnych dużą rolę odgrywają targi pracy.

W celu ułatwienia kontaktów z pracodawcą tutejszy Urząd umożliwia w sali Klubu Pracy spotkania kwalifikacyjne. Ponadto bezrobotni bez prawa do

zasiłku potwierdzają gotowość do pracy na terenie gminy Kołaczkowo, Nekla, Miłosław i Pызdry.

Pracownicy Powiatowego Urzędu Pracy we Wrześni doskonalą swoje umiejętności i wiedzę poprzez udział w szkoleniach oraz na studiach wyższych. Doradca zawodowy w 2004r. uczestniczył w szkoleniach dla liderów klubu pracy, w szkoleniu z dziedziny kariery zawodowej „SPADOCHRON” oraz w szkoleniach dotyczących wdrażania Europejskiego Funduszu Społecznego.

Pośrednicy pracy tutejszego Urzędu uczestniczyli w szkoleniach w zakresie szybkiego reagowania, efektywnego pośrednictwa pracy oraz w szkoleniach dotyczących audytu zarządzania funduszami Unii Europejskiej.

Jeden z pracowników tut. PUP-u uzyskał certyfikat z zakresu Modelu Partnerstwa Lokalnego oraz SPO RZL i z zakresu przygotowania i realizacji projektów współfinansowych z funduszy Unii Europejskiej.

Ponadto należy podkreślić, że pracownik działu pośrednictwa pracy ukończył studia podyplomowe z zakresu „Zarządzania projektami samorządów terytorialnych w Unii Europejskiej z wykorzystaniem technologii informacyjnych” z wynikiem bardzo dobrym.

Dwóch kolejnych pracowników z wynikiem bardzo dobrym ukończyło studia podyplomowe z zakresu wiedzy na temat rozliczania środków finansowych pozyskiwanych z Funduszu Pracy oraz Europejskiego Funduszu Społecznego.

2. Stworzenie warunków do optymalnego wykorzystania zasobów pracy, obniżenia kosztów zatrudnienia , łagodzenia skutków zwolnień grupowych, zmniejszenie zagrożenia długotrwałym bezrobociem.

Zadaniem Urzędu Pracy jest łagodzenie skutków bezrobocia oraz aktywizacja osób bezrobotnych. W tym celu wykorzystywane są instrumenty rynku pracy przewidziane w Ustawie o promocji zatrudnienia. Do instrumentów tych należą m. in. tzw. aktywne programy przeciwdziałania bezrobociu. Cechą charakterystyczną tej grupy instrumentów jest dwukierunkowość ich działania - osoby bezrobotne zdobywają zatrudnienie u pracodawców, którzy oprócz tego, że zyskują pracownika, otrzymują jeszcze pewne, zagwarantowane przez ustawę korzyści ekonomiczne. Tym sposobem urząd pracy świadczy pomoc nie tylko bezrobotnym, ale również pracodawcom pozwalając obniżyć im koszty prowadzonej działalności.

W 2004 roku aktywnymi formami przeciwdziałania bezrobociu zostało objętych ogółem **1570 osób** w tym:

- pracami interwencyjnymi: 196 osoby (w tym 94 z 2003r.),
- przygotowaniem zawodowym: 165 osób,
- robotami publicznymi: 57 osoby (w tym 3 z 2003r.),
- stażami absolwenckimi: 807 absolwentów (w tym 182 z 2003r.),
- umowami absolwenckimi: 71 absolwentów (w tym 55 z 2003r.),
- szkoleniami: 207 osób (w tym 1 z 2003r.),
- powiatowymi programami specjalnymi dla osób z grup ryzyka „Szansa” i „Droga”: 25 osób
- wojewódzkimi programami dla bezrobotnych zatrudnionych w ramach robót publicznych „Rowy” i „Lepsza Droga”: 42 osoby.

Dla porównania przez cały 2003 r. aktywnymi formami objęto ogółem **1.086** osób bezrobotnych co oznacza wzrost o 45% w ciągu roku.

Wskaźnik efektywności – liczony jako liczba osób, która nie figuruje w rejestrze bezrobotnych w okresie 3 miesięcy po zakończeniu danego programu –

dla poszczególnych aktywnych programów rynku pracy zakończonych w okresie do 30.09.2004 r. przedstawia się następująco:

- prace interwencyjne: efektywność - 83% ,
- roboty publiczne: efektywność – 29%,
- przygotowanie zawodowe – 59%,
- staże absolwenckie: efektywność – 53%,
- umowy absolwenckie: efektywność – 91%,
- szkolenia: efektywność – 46%.
- Programy specjalne – 82%

W celu zwiększenia szans bezrobotnych na zatrudnienie Powiatowy Urząd Pracy we Wrześni organizuje szkolenia dla bezrobotnych. Organizacja szkoleń odbywa się w dwóch kategoriach:

- szkolenia indywidualne na wniosek bezrobotnego,
- szkolenia grupowe inicjowane przez urząd pracy.

Kierunki organizowanych szkoleń opracowywane są w oparciu o wykaz ofert pracy składanych przez pracodawców oraz potrzeby bezrobotnych.

W 2004 r. zorganizowano następujące szkolenia grupowe:

- kierowca wózków widłowych,
- operator obrabiarek sterowanych numerycznie,
- obsługa komputera z wykorzystaniem Internetu,
- kurs kroju i szycia,
- magazynier z obsługą wózków widłowych,
- księgowość komputerowa,
- kadry i płace z obsługą komputera
- kurs kwalifikacyjny szeregowych Państwowej Straży Pożarnej.

W 2004 r. zorganizowano również następujące szkolenia indywidualne:

- pracownik ochrony fizycznej,
- kurs fryzjerski,
- prawo jazdy kategorii C i D.

W 2004r. na realizację aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu tut. Urząd Pracy otrzymał kwotę **2.683,7 tyś zł** ze środków Funduszu Pracy.

W celu poprawy sytuacji osób bezrobotnych Powiatowy Urząd Pracy we Wrześni złożył dodatkowe wnioski o środki krajowe z Funduszu Pracy oraz o środki z Europejskiego Funduszu Społecznego i w ich wyniku pozyskał następujące kwoty:

- **28,6 tyś. zł** na realizację programu zatrudnienia 12 osób w ramach prac interwencyjnych w Agencji Restrukturyzacji i Modernizacji Rolnictwa,
- **226 tyś. zł** na realizację programu Rowy polegającego na zatrudnieniu 39 osób bezrobotnych, w ramach robót publicznych, przy prostych pracach melioracyjnych,
- **17,4 tyś. zł** na realizację programu Lepsza Droga polegającego na zatrudnieniu 3 osób, w ramach robót publicznych, przy pracach drogowych,
- **43,1 tyś. zł** na realizację programu Zielone Wakacje polegającego na zatrudnieniu 20 bezrobotnych jako opiekunów półkolonii,
- **20,6 tyś. zł** na przedłużenie staży dla absolwentów zatrudnionych w Urzędach Gmin przy wykonywaniu prac wynikających z porozumienia zawartego w dniu 2 kwietnia 2004r. pomiędzy Ministrem Gospodarki, Pracy i Polityki Społecznej a Ministrem Rolnictwa i Rozwoju Wsi.
- **10,0 tys. zł** z tytułu pełnego zaangażowania środków FP przyznanych na program Zielone Wakacje realizowany przez Powiatowy Urząd Pracy we Wrześni. Kwota ta pochodzi ze środków niewykorzystanych przez powiaty, które w ogóle nie przystąpiły do realizacji programu Zielone Wakacje lub, które nie wykorzystały przyznanych środków w znacznym stopniu,
- **91,2 tyś. zł** dodatkowych środków na realizację aktywnych programów na rzecz przeciwdziałania bezrobociu. Środki te umożliwiły skierowanie w październiku i listopadzie 2004 r. 149 osób na staże oraz 56 na przygotowanie zawodowe. Ponadto dały możliwość zorganizowania szkolenia operatorów obrabiarek sterowanych numerycznie w ramach umowy trójstronnej (w 2

grupach po 10 osób) z możliwością uzyskania zatrudnienia u pracodawcy po zakończenia szkolenia. Informacja na temat tego szkolenia wielokrotnie ukazywała się na łamach prasy lokalnej.

- **35 tyś. zł** dodatkowych środków na realizację aktywnych programów przeciwdziałania bezrobociu. Te kolejne dodatkowe środki, zostały przeznaczone na zorganizowanie kursu komputerowego z obsługą Internetu (dla 15 osób), kursu kroju i szycia (w dwóch grupach po 8 osób) oraz na rozpoczęcie przyznawania bezrobotnym jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej. Przyznawanie jednorazowych środków stało się możliwe w oparciu o rozporządzenie Ministra Gospodarki i Pracy z dnia 31 sierpnia 2004 r. w sprawie warunków i trybu refundacji ze środków Funduszu Pracy kosztów wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego, przyznawania bezrobotnemu środków na podjęcie działalności gospodarczej i refundowania kosztów pomocy prawnej, konsultacji i doradztwa oraz wymiaru dopuszczalnej pomocy (Dz. U. Nr 196 poz. 2018 z 2004 r.). Wysokość przyznanych bezrobotnemu środków na podjęcie działalności gospodarczej nie może przekroczyć 500% przeciętnego wynagrodzenia.
- **1.075,6 tyś. zł** na sfinansowanie dwóch projektów realizowanych w ramach Działania 1.2 i 1.3 SPO RZL współfinansowanych ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego dotyczących aktywizacji młodzieży do 25 roku życia i bezrobotnych zagrożonych długotrwałym bezrobociem.

Ogółem, dzięki dodatkowo złożonym wnioskom, w minionym roku dysponowaliśmy kwotą **4.231,2 tyś. zł** ze środków FP przeznaczoną na aktywizację bezrobotnych. Również ze środków PFRON otrzymaliśmy kwotę 16.080 zł przeznaczoną na realizację programu JUNIOR polegającego na zatrudnieniu 8 niepełnosprawnych absolwentów w ramach staży absolwenckich. Dla porównania w 2003 r. dysponowaliśmy kwotą **3.981,9 tyś. zł co oznacza wzrost o 6%** w stosunku do roku 2003.

Ponadto w celu zmniejszenia udziału absolwentów wśród bezrobotnych w minionym roku Powiatowy Urząd Pracy we Wrześni opracował wniosek dotyczący realizacji projektu o nazwie „Pierwsza praca – skuteczny start” współfinansowanego ze środków programu Unii Europejskiej Phare 2002 Spójność Społeczno Gospodarcza Rozwój Zasobów Ludzkich, który został pozytywnie rozpatrzony przez Polską Agencję Rozwoju Przedsiębiorczości. Na współfinansowanie tego projektu tut. Urząd Pracy otrzyma w 2005 r. kwotę 22.777 euro.

Celem ogólnym projektu jest promocja wzrostu zatrudnienia wśród bezrobotnej młodzieży powiatu wrzeńskiego. Celem szczegółowym projektu jest zdobycie doświadczenia zawodowego, w wyniku odbywania staży, przez grupę absolwentów szkół średnich, którzy nie ukończyli 25 lat.

W ramach realizacji projektu od 01 grudnia minionego roku skierowano na staże 40 absolwentów szkół średnich.

W celu zwiększenia szans na zatrudnienie osób niepełnosprawnych w 2004 r. przeprowadzono szereg działań.

W roku 2004 spośród składanych ofert największe zapotrzebowania występowało dla dozorców, pracowników ochrony, sprzątaczek oraz pracowników porządkowych.

Ponadto tut. Urząd Pracy informuje, że w roku 2004 pozyskał ogółem 52 oferty pracy dla osób niepełnosprawnych bezrobotnych i poszukujących pracy.

Ogółem w roku 2004, z uwagi na podjęcie pracy, zostało wyrejestrowanych 111 osób niepełnosprawnych.

Ponadto Powiatowy Urząd Pracy w roku 2004 realizował również inne działania na rzecz aktywizacji niepełnosprawnych.

W szkoleniach integracyjnych uczestniczyły 4 osoby niepełnosprawne razem z innymi bezrobotnymi . Koszty szkoleń dla osób niepełnosprawnych były pokrywane ze środków PFRON.

Realizowano Program JUNIOR polegający na odbywaniu stażu przez niepełnosprawną młodzież do 25 roku życia W ramach tego programu stażami objęto 6 osób (3 osoby zakończyły już staże a 3 osoby mają przedłużone staże do 31.05.2005 r.).

Pracami interwencyjnymi objęto łącznie 2 osoby niepełnosprawne , w tym 1 osobę w ramach Programu SZANSA.

Przygotowaniem zawodowym (program aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych współfinansowany z EFS) - objęto 16 osób niepełnosprawnych.

Robotami publicznymi objęto 7 osób niepełnosprawnych.

Prowadzone były również usługi doradcze przez doradcę zawodowego. Koncentrowały się one głównie na indywidualnych planach zmierzających do właściwej oceny zdolności oraz celów zawodowych i predyspozycji osoby niepełnosprawnej a także wyborze rodzaju przeszkolenia.

Powiatowy Urząd Pracy we Wrześni prowadzi również współpracę z instytucjami i organizacjami zajmującymi się aktywnością zawodową i rehabilitacją osób niepełnosprawnych: Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie, Warsztaty Terapii Zajęciowej we Wrześni , w Rudzie Komorskiej i w Czeszewie.

W ramach tej współpracy pracownicy tut. Urzędu Pracy brali udział w opracowywaniu projektu współfinansowanego ze środków EFS realizowanego w ramach SPORZL Działanie 1.4 Integracja Zawodowa i Społeczna Osób Niepełnosprawnych. Celem projektu jest przeszkolenie osób mających sprawować opiekę nad niepełnosprawnymi.

W 2004 r. pracodawcy z terenu powiatu nie zgłaszali zwolnień grupowych. Jednak z uwagi na trudną sytuację ekonomiczną w wielu zakładach

pracy prowadzony był monitoring zwolnień grupowych. Ponadto Urząd Pracy dysponuje (opracowanym w 2003 r.) Powiatowym programem na rzecz zwolnień grupowych, który przewiduje różnego typu działania na rzecz zwolnień grupowych.

Serwis internetowy Powiatowego Urzędu Pracy we Wrześni.

Od ubiegłego roku serwis internetowy Urzędu Pracy (praca.wrzesnia.org.pl) odwiedzono blisko 11.000 razy. Największym zainteresowaniem cieszą się publikowane w nim oferty pracy, wzory życiorysów, listów motywacyjnych oraz akty prawne. Dział pośrednictwa pracy na bieżąco zamieszcza aktualne oferty pracy krajowej i zagranicznej. Od początku tego roku wszyscy zainteresowani mogą też za pośrednictwem naszego serwisu przeglądać oferty publikowane przez pracodawców w ramach grupy dyskusyjnej ***pl.praca.oferowana***. Umożliwia ona dostęp do setek ofert pracy w Polsce i za granicą, głównie w zawodach opartych na wiedzy. Od czasu wprowadzenia tej usługi oglądalność strony podwoiła się.

W serwisie publikowane są w cyklu miesięcznym statystyki dotyczące rynku pracy na terenie powiatu wrzesińskiego. Na stronach serwisu dostępne są w wersji elektronicznej wszelkie formularze dotyczące różnych form zatrudnienia, które można wydrukować i po wypełnieniu, wraz z pozostałymi wymaganymi dokumentami dostarczyć do Urzędu. Urząd Pracy zamieszcza także informacje o organizowanych przetargach skierowane do wszystkich zainteresowanych wzięciem w nich udziału firm i instytucji. W ostatnim czasie były to głównie informacje dotyczące przetargów na zorganizowanie szkoleń współfinansowanych przez Europejski Fundusz Społeczny.

Nasz serwis został dodany do katalogów największych polskich portali internetowych, zaindeksowały go także największe polskie i zagraniczne wyszukiwarki. Dzięki wykorzystywanym metodom pozycjonowania naszej strony w wyszukiwarkach zajmuje ona w zależności od wpisanej frazy miejsca w pierwszej dziesiątce generowanych wyników wyszukiwania. W promocji naszego serwisu pomagają nam także Starostwo Powiatowe we Wrześni, Powiatowy Urząd Pracy w Środzie Wlkp. oraz Urząd Miasta i Gminy w Nekli publikując na swoich stronach odnośniki do niego. Również pracownicy urzędu pracy zachęcają klientów urzędu do odwiedzania serwisu, pobierania druków i dokumentów a każdy rejestrujący się bezrobotny wraz z

informacjami o swoich prawach i obowiązkach otrzymuje wzmiankę o serwisie internetowym urzędu.

Dalszy rozwój serwisu zakłada głównie rozbudowę działów ABC Bezrobotnego oraz ABC Pracodawcy. Prócz informacji na temat tego jak załatwiać sprawy urzędowe publikowane tam będą także praktyczne wskazówki dotyczące poszukiwania pracy, zakładania własnej firmy czy planowania swojej kariery zawodowej opracowywane we współpracy z profesjonalnym doradcą zawodowym. Rozważamy także możliwość poprawy komunikacji osób odwiedzających stronę z pracownikami urzędu poprzez wykorzystanie interaktywnych możliwości jakie stwarza Internet.

3. Dostosowanie struktury kształcenia do potrzeb lokalnego rynku pracy. Nawiązanie stałej współpracy szkół ponadgimnazjalnych z Powiatowym Urzędem Pracy i samorządami.

Powiatowy Urząd Pracy we Wrześni współpracuje z pracodawcami w zakresie pozyskiwania i realizacji składanych ofert pracy.

Na podstawie ofert pracy ustalono, że najczęściej poszukiwanymi zawodami na naszym terenie są:

pracownik biurowy (staże)	461
pracownik pomocniczy,gospodarczy	178
sprzedawca,kasjer,przedstawiciel handlowy	172
operator maszyn	107
robotnik budowlany (wszyscy)	94
operator obrabiarek (tokarz),frezer,ślusarz	65
kierowca wózka widłowego	63
kierowca s.ciężarowego,autobusu i sprzętu budowl.	52
krawiec,szwaczka	40
meliorant	39
pracownik ochrony	37
kucharz i pomoc kuchenna	37
nauczyciel i pomoc nauczyciela	36
tapicer	35
lakiernik samochodowy	33
opiekun,wychowawca kolonii (staże)	32
stolarz meblowy	27
magazynier	23
dozorca,portier,porządkowy	18
kelner	16
spawacz	16
monter wod.kan.i c.o.	14
kontroler jakości	13
mechanik samochodowy	12
kierownik	12
sprzątaczką	11
elektryk	10
pozostałe	269
razem	1922

Wymagania i oczekiwania pracodawców są bardzo wysokie, nie wystarczy tylko wiedza teoretyczna, ale głównie brane są pod uwagę umiejętności praktyczne i doświadczenia zawodowe.

Pracodawcy wymagają dodatkowo: komunikatywności, prawa jazdy, znajomości języków obcych, umiejętności obsługi komputera i innych urządzeń biurowych.

Pracodawcy często proponują wynagrodzenia niższe w związku z wysokimi kosztami zatrudnienia pracownika.

Ponadto niechętnie zatrudniają osoby o nieuregulowanym stosunku do służby wojskowej, dotyczy to szczególnie absolwentów i wymagają pełnej dyspozycyjności, co nie jest możliwe w przypadku osób uczących się w systemie wieczorowym lub zaocznym oraz w przypadku kobiet opiekujących się dziećmi.

Najczęściej wykonywane zawody wśród bezrobotnych przed rejestracją w Powiatowy Urzędzie Pracy we Wrześni.

Sprzedawca	672
Bez zawodu	524
Ekonomista	232
Technik prac biurowych	220
Robotnik placowy	219
stolarz	181
Mechanik samochodów osobowych	180
Robotnik pomocniczy w przemyśle przetwórczym	172
Krawiec	167
Monter podzespołów i zespołów elektronicznych	166
elektromonter	164
Kucharz	150
sprzątaczką	143
murarz	137
Rolnik pracujący na własne potrzeby	129
Technik rolnik	118
Technik żywienia i gospodarstwa domowego	117
Technik mechanik	103
Szwaczka	98
Tokarz	97
Robotnik budowlany	86
Pracownik administracyjny (technik administracji)	84
lakiernik	80

Malarz - tapeciarsz	80
Fryzjer	78
Technik technologii żywności -przetwórstwo mleczarskie	75
Tapicer	71
Piekarz	68
cukiernik	65
Malarz budowlany	55
Technik elektronik	53
Specjalista ds. marketingu i handlu	47
Magazynier	46
Stolarz budowlany	46
Monter sprzętu oświetleniowego i lamp	45
Mechanik operator pojazdów i maszyn rolniczych	44
Ślusarz	43
Błacharz samochodowy	43
Kelner	39
Organizator agrobiznesu -technik agrobiznesu	38
Technik technologii żywności -produkcja koncentratów spożywczych	36
Pozostali specjaliści ds. ekonomii i zarządzania	27
Przedstawiciel handlowy (regionalny)	20

Działania PUP we Wrześni z zakresu poradnictwa zawodowego zorientowane na dostosowanie struktury kształcenia do potrzeb lokalnego rynku prac.

Temat rynku pracy w kontekście systemu kształcenia staje się bardzo doniosły i wskazuje na konieczność zsynchronizowania działań i programów edukacyjnych z wymaganiami rynku pracy. PUP we Wrześni w ramach działań z zakresu poradnictwa zawodowego prowadzi stałą akcję mającą na celu uświadomienie, iż wybór zawodu nie jest jednorazowym aktem, ale procesem, w którym zaangażowani powinni być nie tylko sami zainteresowani (dzieci, młodzież, rodzice), ale także pedagodzy szkolni, szkolni doradcy zawodowi oraz specjaliści z PUP (doradca zawodowy, eurodoradca, pośrednicy pracy) ponieważ dopiero właściwa integracja działań instytucji edukacyjnych oraz służb zatrudnienia może przynieść oczekiwane efekty w postaci przystosowania systemu kształcenia do

zmieniających się potrzeb rynku pracy. W praktyce idea ta na terenie powiatu wrzesińskiego realizowana jest wielotorowo poprzez następujące działania:

1) Młodzież szkolna z terenu powiatu wrzesińskiego korzysta z fachowej pomocy pedagoga – doradcy zawodowego zatrudnionego w Poradni Pedagogicznej we Wrześni,

2) Doradca zawodowy PUP we Wrześni we współpracy z Działem Pośrednictwa PUP corocznie uczestniczy w organizowanych Powiatowych Targach Edukacyjnych. W b.r. młodzież szkolna odwiedzająca stoisko PUP we Wrześni miała okazję zapoznać się z ofertą PUP w zakresie:

- pomocy doradczej (pomoc w określaniu predyspozycji zawodowych informacje z zakresu tzw. orientacji zawodowej),
- Informacji o danych statystycznych PUP we Wrześni w zakresie ofert pracy i zawodów poszukiwanych w opozycji do zawodów nie cieszących się zainteresowaniem pracodawców,
- Informacji o tzw. zawodach przyszłości i tendencjach edukacyjnych oraz możliwościach kształcenia i przekwalifikowania,
- Informacji o tzw. aktywnych formach przeciwdziałania bezrobociu (staże, przygotowanie zawodowe, szkolenia).
- Informacji z zakresu eurodoradztwa.

Podjęte działania miały na celu uświadomić młodzieży szkolnej ważność wyboru kierunku kształcenia, a co za tym idzie ścieżki kariery, aby uniknąć pułapek kierowania się przy wyborze kierunku kształcenia stereotypowymi czy modą. Działania te przyjęły formę indywidualnych konsultacji z doradcą zawodowym, pośrednikiem pracy, eurodoradcą, a także pokazów multimedialnych oraz akcji ulotkowej.

3) Młodzież do 24 roku życia stanowi około 30% wszystkich klientów trafiających po poradę do doradcy zawodowego. Problemy, z którymi młodzież najczęściej zwraca się o pomoc doradcą dotyczą orientacji zawodowej oraz określenia predyspozycji zawodowych.

4) Wymiana informacyjna dokonuje się również na linii dyrektorzy szkół, pedagogzy, młodzież szkolna a PUP. Zakres tematyczny bywa zróżnicowany, tym niemniej dominującym tematem, w związku z niedawną akcesją Polski do unii, jest możliwość kształcenia oraz zatrudnienie w krajach Unii Europejskiej.

Niezależnie od poczynionych działań istnieje stała potrzeba integracji działań resortu edukacji oraz resortu pracy także w zakresie regulacji prawnych tak, aby unormować i zacieśnić współpracę.

Na podstawie comiesięcznych informacji o bezrobociu wśród absolwentów szkół ponadgimnazjalnych przekazywanych do Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Poznaniu tutejszy Urząd Pracy posiada raport o stanie absolwentów z terenu powiatu wrzesińskiego oraz województwa wielkopolskiego. Prezentowane w raporcie dane przedstawiają sytuację bezrobotnych absolwentów oraz podejmowanie działań zmierzających do poprawy ich sytuacji na lokalnym rynku pracy.

1. W szkołach ponadgimnazjalnych realizowany jest przedmiot „podstawy przedsiębiorczości”.
2. W szkołach gimnazjalnych realizuje się tzw. ścieżki międzyprzedmiotowe, których celem jest promowanie idei przedsiębiorczości wśród uczniów.
3. W szkołach ponagimnazjalnych działają kluby europejskie.

W 2004r. za wyróżniające wyniki w nauce 9 uczniów otrzymało stypendium Starosty, natomiast za szczególne osiągnięcia artystyczne i sportowe stypendium Starosty otrzymało 25 uczniów. W roku ubiegłym Starostwo Powiatowe uzyskało środki z Europejskiego Funduszu Społecznego na stypendia socjalne dla uczniów szkół ponadgimnazjalnych, kończących się maturą oraz dla studentów wyższych uczelni. Ogółem ze stypendiów skorzystało 377 osób.

Realizacja „Powiatowego programu przeciwdziałania bezrobociu oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy na lata 2003 – 2005” przyczyniła się do poprawy sytuacji na lokalnym rynku pracy w 2004r.

Działania promocyjne prowadzone przez Starostwo, Urzędy Gminy oraz Powiatowy Urząd Pracy stwarzają szansę na pozyskanie nowych inwestorów.

Wejście Polski do Unii Europejskiej w 2004r. stworzyło możliwość pozyskania dodatkowych środków z Europejskiego Funduszu Społecznego. Działalność Powiatowego Urzędu Pracy pokazuje, że zarówno dodatkowe środki krajowe z Funduszu Pracy jak i pozyskane z Unii Europejskiej pozwoliły na zwiększenie działań aktywizujących osoby bezrobotne na rynku pracy w 2004r.

Informacja została przygotowana na podstawie materiałów i informacji uzyskanych z:

- Wydziału Oświaty i Sportu,
- Wydziału Promocji, Kultury i Integracji Europejskiej,
- Stron internetowych Urzędów Gmin oraz rozmów przeprowadzonych z pracownikami zajmującymi się promocją w gminach,
- Sprawozdań i dokumentów będących w dyspozycji Powiatowego Urzędu Pracy we Wrześni,

Materiał opracowany przez Powiatowy Urząd Pracy we Wrześni

